

Overarbejde/mertid

Umiddelbart før sommerferien drøftede kredsen og skolechefen en række forhold vedr. overarbejde og mertid i forbindelse med skoleårets planlægning m.m., og det viste sig heldigvis, at vi havde en fælles forståelse af, hvorledes disse områder skulle håndteres i forhold til arbejdstidsaftalen.

Denne forståelse er udtrykt i det efterfølgende:

Overarbejde i forbindelse med skoleårets planlægning

I forbindelse med skoleårets planlægningen skal der ske pligtige drøftelser mellem skoleledelse og personale omkring opgaveløsningens varetagelse og planlægning. Den årlige arbejdstid for folkeskolelærere udgør 1924 timer, inkl. ferie og søgnehelligdage, og kan deles op i en eller flere normperioder (normperioden er lig med skoleåret, hvis ikke andet er besluttet). Aktivitets- og mødeplanen for normperioden uddeles senest 4 uger før normperiodens begyndelse.

Overarbejde bør i videst muligt omfang undgås jf. arbejdstidsaftale 2005, men der kan i forbindelse med udarbejdelse af aktivitetsplanerne for det samlede lærerpersonale være grunde der taler for overarbejde i et mindre omfang. I denne forbindelse kan skolelederen uden aftale tillægge den enkelte lærer op til 30 overtimer i skoleåret.

Afvikling af mertid i forbindelse med skoleårets planlægning med bagvedliggende skema

Hvis skolelederen ønsker, at en lærer skal afvikle mertid i løbet af normperioden, således at der ikke skal godtgøres for overtid - **kan** det kun ske ved at indlægge 0-dage i aktivitets- og mødeplanen eller ved at fratage læreren akkordopgaver. Det samme gør sig gældende hvis ønsket kommer fra lærerens side. Skolelederen kan **ikke** afvikle mertiden ved at indlægge afspadseringsdage af - 7,4 timer.

Ved helhedsaftale uden bagvedliggende skema sker reguleringen ved at indlægge 0-dage, der svarer til 1/5 af den gennemsnitlige undervisningstid på 1 uge. Den gennemsnitlige undervisningstid beregnes på baggrund af de normale undervisningstimer (ikke udvidet undervisningsbegreb), samt mødeplanlagte aktiviteter indskrevet i skole- og kommuneakkorder for vejledningsfunktioner.

Reguleringen sker konkret ved at nedskrive årsnormen for undervisningen.

Afvikling af mertid i et igangværende skoleår/normperiode

Hvis skolelederen i løbet af normperioden pålægger læreren ikke forudset merarbejde (fx ekstra undervisning) skal dette som minimum godtgøres med det fastlagte timetal i aktivitetsplanen på specifikke dage.

Tjenestefri med lønfradrag

Hvis læreren ønsker tjenestefrihed i en igangværende normperiode kan dette ske ved at skolelederen laver lønfradrag med 7,4 timer pr. dag jf. voldgiftskendelse fra 2003.

Opgørelse af arbejdstiden

Arbejdstiden opgøres ved afslutningen af skoleåret/normperioden som summen af følgende elementer:

- Den individuelle tid (375 timer + evt. ekstra individuel tid)
- Tid ifølge mødeplanerne
- Præsterede arbejdstimer herudover (tillæg til aktivitets- eller mødeplanen)
- Tid afregnet som helhedsaftaler (fx selvstyrende team)
- Akkorder og timerammer uden for mødeplanen (sædvanligvis kommunale og lokale akkorder)
- Timer til kombinationsbeskæftigelse
- Timer til afspadsering, der ikke fremgår af mødeplanen
- Frikøbte timer
- Søgnehelligdage samt ferietimer, der er ønsket afviklet i perioden.

Afvikling af over- og mertid efter normperiodens udløb

I tilfælde af at arbejdstiden ved normperiodens udløb har oversteget den fastsatte arbejdstid for fuldtidsansatte, godtgøres den overskydende tid med frihed af samme varighed med tillæg af 50 % i efterfølgende normperiode eller udbetales med tillæg. Erstatningsfriheden kan da gives som hele fridagen af 7,4 timer i den efterfølgende normperiode.

Lærere med aldersreduktion eller anden nedsat tid godtgøres med frihed af samme varighed eller normal timeløn indtil et helt årsværk på 1672,4 nettotimer nås.

1 Hvis der i en akkord er indskrevet aktiviteter med dertil hørende arbejdstid, der skal udføres på bestemte tidspunkter, fx åbningstid og træffetid, opfattes aktiviteten som mødeplanlagt aktivitet (skolebibliotek, læsevejleder, IT-vejleder o.l.). Lokalaftale med Albertslund Kommune