

KredsBladet

November 2002 – 27. årgang – nr. 5 – Albertslund Lærerkreds – Danmarks Lærereforening

Psykisk arbejdsmiljø

I året 2001 deltog Vridsløselille skole i Arbejdstilsynets emneindsats "Psykisk arbejdsmiljø – alles ansvar".

Selve undersøgelsen foregik på den måde, at Arbejdstilsynet bad om, at der blev udpeget forskellige interviewgrupper: En gruppe af seks yngre lærere, en gruppe af seks ældre, en blandet gruppe med TR, mødeleder og andre, og endelig udgjorde ledelsen en gruppe.

Derefter begyndte Arbejdstilsynets tre udsendte personer deres interview af de enkelte grupper. Der var afsat et par timer til hver gruppe.

I interviewet med grupperne spurgte Arbejdstilsynet til samarbejdet med elever, forældre, lærere indbyrdes og andre grupper på skolen. Vanskelige elever var et gennemgående punkt, herunder de mange specialklasser.

Det blev understreget, at stort set alle emner vedr. arbejdsforholdene kunne bringes på bane, og ville blive medtaget i rapporten.

Efter interview - runderne udfærdigede Arbejdstilsynet en rapport, som blev tilstillet Albertslund Kommune. På baggrund af denne rapport, udarbejdede Albertslund Kommune en tids- og handlingsplan til løsning af de problemer i det psykiske arbejdsmiljø, som var påpeget i Arbejdstilsynets rapport.

Løsning af problemerne

Til at lede denne afdeling af processen indsatte kommunen en ekstern konsulent (Carl Skjelmosen).

I foråret 2002 afholdtes der gruppemøder i de forskellige afsnit, hvor konsulent og lærerne forsøgte endnu en gang at få afdækket problemstillingerne, en form for "genkendelsestest".

Det resulterede i følgende områder, som nu bliver drøftet i afsnitsgrupperne:

- Teamarbejdet – stor team
- Skole-/hjemarbejdet
- Lærersamarbejdet
- Lærervilkår
- Ledelse-/lærerrelation
- Information/møder

Dette arbejde vil fortsætte indtil foråret 2003. "Derefter vil Arbejdstilsynet vurdere fremdriften og virkningen af de besluttede tiltag."

Varsling af påbud

Når det gælder psykisk arbejdsmiljø afgiver Arbejdstilsynet ikke et umiddelbart påbud. Det skal varsles til den øverste ansvarlige ledelse for at undersøge, om virksomheden har vilje og evne til selv at løse problemet, før der eventuelt afgives et egentligt påbud. Viser virksomheden vilje og evne, fastsættes en tidsfrist for problemets løsning. Når tidsfristen er udløbet, følger Arbejdstilsynet op på, om problemet er løst. Hvis det ikke er løst, revurderer Arbejdstilsynet sagen.

Et godt psykisk arbejdsmiljø

Jeg vil gerne afslutte denne lille beretning med et par lettere omskrevne citater fra Kirsten Draiby's inspirerende foredrag på Kredsweekenden i år, hvor hun bl.a. sagde:

"Et godt psykisk arbejdsmiljø er alles ansvar, som kun kan omsættes i praksis, når den enkelte er parat til at påtage sig et personligt ansvar for egne handlinger, holdninger og omgangsformer."

Videre siger hun: "Ligeledes er det afgørende, at der fra politisk side vises respekt for den truende stresslavine, med tidsmæssige og økonomiske ressourcer."

Vi arbejder videre med processerne og håber, de kan omsættes i praksis.

Bruno Larsen, tillidsrepræsentant på Vridsløselille Skole

Ny løn

Forhandlingerne om ny løn for perioden 1.4.02–31.3.03 på skolerne er inde i sin afsluttende fase.

Forhandlingerne er afsluttet på HY, SØ, EG, 10, E, SY og BI, og vi har et par hængøpartier på HO, PPR og VR.

Forhandlingerne på TE og RO går i gang i uge 49.

Når alle forhandlingerne er overstået, vil vi i et kommende nummer af KredsBladet skrive om, hvad der er kommet ud af dem.

Husk: Den enkelte lærer/børnehaveklasseleder, der er omfattet af en lønftale, skal have en kopi af aftalen fra sin skoleleder.

Claes

Hvad er det for nogle papirer Anders Bondo hele tiden nævner ?



De 4 baggrundspapirer

I øjeblikket omtales disse papirer, når DLF er ude i mediedebatten. Det er strategien, at de skal være en væsentlig del af baggrunden for udarbejdelsen af den kommende arbejdstidsaftale. De er vores fælles forståelse af lærerarbejdet og vores mål for det fremadrettede arbejde.

På kredsens hjemmeside www.kreds25.dk kan du finde link til alle papirerne.

Professionsidealet

(Har lige været med som indlæg i Folkeskolen, gem det !)

Professionsidealet sætter ord på det arbejde, vi som lærere udfører. Det er den forståelse, vi som lærere har af vores arbejde i den danske folkeskole. En skole, der forbereder den enkelte elev til menneskelivet. En skole, der ikke har løsninger på alle spørgsmål, men hvor lærerne påtager sig ansvaret for at give den enkelte elev de bedst mulige forudsætninger for at træffe kvalificerede valg og tage ansvar for sit eget liv og ansvar for det fælles samfund.

"Det gode lærerliv"

Resultatet af Mercuri Urvals interviewundersøgelse af 125 lærere i folkeskolen. Hvad kendetegner et godt lærerliv? Hvad skaber barrierer for et godt lærerliv? Hvilke ideer og visioner skal fremover medtænkes for at bane vej for et godt lærerliv?

Redegørelse om lærernes psykiske arbejdsmiljø

Redegørelsen prøver at kortlægge "det gode arbejdsliv som lærer" og "lærejobbets særlige belastninger" og dermed at afdække, hvad der fremmer og hæmmer et godt psykisk arbejdsmiljø.

Mål og værdier for lærerarbejdet

Ud fra de 3 ovennævnte materialer er der udtaget 10 parametre, som lærerne anser for de mest værdifulde. Disse kan ikke stå alene, de er tæt forbundne. Tilsammen udgør de som en helhed den bedste ramme for et godt lærerarbejde.

Introdag for nye medlemmer af Kreds 25

30. oktober havde vi indbudt vores nye medlemmer til en lille sammenkomst. Desværre var fremmødet beskeden, men de, der kom, fik en rigtig hyggelig dag.

Vi startede på kredskontoret, hvor Claes kort redegjorde for fagforeningens arbejde, og hvad medlemmerne kan bruge den til. Efterfølgende var der snak om de forskellige arbejdsforhold, de nyansatte oplevede.

Dernæst gik turen til Big Bowl i Tåstrup, hvor vi fik en lækker buffet, inden vi kastede os over bowlingens udfordringer. Her afslørede Claes, at alder ikke er hindring for fremragende spil.

Du kan se billeder fra arrangementet på vores hjemmeside www.kreds25.dk.
Per

Kredskontoret:

Albertslund Lærerkreds
Stationstorvet 23, 1
2620 Albertslund

Telefon 43 64 37 07

Fax 43 64 37 20

E-mail 025@dlf.org

Hjemmeside www.kreds25.dk

Åbningstider:

Mandag kl. 12 – 15

Tirsdag kl. 10 – 13

Onsdag kl. 12 – 15

Torsdag kl. 10 – 13

Fredag kl. 9 – 12

Kredsstyrelsen:

Claes Hjort, 43 64 71 61
formand

Jesper Strøm, 43 64 39 96
næstformand

Per Nielsen, 36 47 66 56
kasserer

Annelise Strøm 43 64 39 96

Vibeke Scheving 43 62 19 46

Tillidsrepræsentanter:

Kai Brødbæk Frey, BI
Ellis Andersen, BR
Morten Kåe Bak, EG
Lone Jensen, D10E
Claus Abildgård, HO
Niels Gøtzsche, HY
Tine Guldager Lang, PPR
Verner Griebel, RO
Grethe Malthe Larsen, SY
Flemming Palme, SØ
Bente Brun, TE
Bruno Larsen, VR