

KredsNyt

November 2005 – 1. årgang – nr. 3 – Albertslund Lærerkreds – Danmarks Lærerforening

Sygefravær er ikke længere en privatsag

Regeringen lancerede i 2003 en stor handlingsplan "Det gør vi ved sygefraværet", med mange ideer til at nedbringe sygefraværet. Den første del af denne lovpakke, der omhandler lægeerklæringer og bopælskommunernes opfølgningsindsats, trådte i kraft pr. 1.7.2005. De vigtigste ændringer er:

Ændrede lægeerklæringer

Arbejdsgiveren kan nu, hvis det skønnes nødvendigt for at fastholde lønmodtageren og fremme hel eller delvis tilbagevenden til arbejdspladsen, forlange en lægeerklæring, som indeholder oplysninger om, hvilke arbejdsopgaver den sygemeldte ikke kan udføre. Men udarbejdelsen af denne attest, der ikke skal indeholde oplysning af diagnose, skal foregå i samarbejde og dialog mellem den sygemeldte og lægen. Den færdige attest udleveres til den sygemeldte. Der er altså ikke tale om direkte udlevering af oplysninger fra lægen til arbejdsgiveren.

Krav om oplysningsskema og nye visitationsregler

Ændringen indeholder også et krav om, at bopælskommunen tidligt i sygeforløbet skal fremsende et oplysningsskema med relevante spørgsmål, som den sygemeldte har pligt til at besvare senest 8 dage efter afsendelsen af skemaet. Hvis kommunen ikke modtager skemaet til tiden, risikerer den sygemeldte at få stoppet dagpengeudbetalingen/dagpengerefusionen til arbejdsgiveren, og den kan blive meget svær at få genoptaget.

På baggrund af oplysningsskemaet og senest 8 uger fra 1. sygedag, skal bopælskommunen visitere den sygemeldte i en af tre kategorier:

1. Sager, hvor tilbagevenden til arbejdsmarkedet er umiddelbart forestående (f.eks. knoglebrud),
2. Sager med risiko for langvarigt forløb eller risiko i forhold til arbejdsevnen (f.eks. psykiske lidelser, diffuse smerte- og træthedstilstande),
3. Sager, hvor sygdommen medfører at længevarende sygeforløb (f.eks. cancer eller andre alvorlige lidelser)

Sager i kategori 1 og 3 skal som hidtil følges op hver 8. uge, mens sager i kategori 2 skal følges op mindst hver 4. uge. Undervejs i forløbet kan der ske overflytning til en anden kategori.

Plan til den sygemeldte

Ved den første samtale skal bopælskommunen tage stilling til udarbejdelsen af en opfølgningsplan med særlig fokus på arbejdspladsfastholdelse. Planen skal udleveres til den sygemeldte senest efter 2. opfølgning. Ligeledes skal den sygemeldte understøttes i at have kontakt med arbejdspladsen under sygeforløbet, så gradvis genoptagelse af arbejdet kan aftales, så snart det er muligt.

Sygefravær er ikke en privatsag

De nye opfølgingsregler sætter en tyk streg under, at sygefravær ikke er en privat sag for den enkelte. Der stilles skærpede krav om en aktiv indsats fra både arbejdsgiver, bopælskommune samt den sygemeldte.

Langtidssygemeldte medlemmer bør henvende sig til kredsen, der kan yde rådgivning og konkret bistand.

Jesper

Kort nyt

Forhandlingsretten for lederne

Danmarks Lærerforening besluttede på kongressen i år med virkning fra den 1. januar 2006 at overdrage kredsens forhandlingsret for lederne til Lederforeningen, så det her hos os fremover er den lokale Lederforening, der forhandler løn, arbejdstid og ansættelsesvilkår med Albertslund Kommune.

Målet for en vellykket overdragelse af forhandlingsretten er, at foreningens samlede forhandlingsstyrke ikke bliver svækket, og at Lederforeningen skal kunne udøve forhandlingsretten og håndhæve allerede indgåede aftaler på tilsvarende niveau som kredsen.

Dette indebærer blandt andet, at Lederforeningen får grunddigt kendskab til og viden om de relevante aftaler, fortolkningsbidrag m.m. som kredsen har aftalt og forhandlet med kommunen.

Kredsen og vores lokale Lederforening skal i løbet af november måned i gang med drøftelser om, dels hvorledes overdragelsen af forhandlings- og aftaleretten skal finde sted, og dels hvorledes vi i en overgangsperiode kan støtte og hjælpe hinanden.

Selvstyrende team tillæg

Lønforhandlingerne på skolerne for perioden 1.4.05 – 31.3.06 er så småt ved at være afsluttet.

Som bekendt er der i forbindelse med den mellem kreds og kommune indgåede aftale om selvstyrende team, aftalt et tillæg på 6.000 kr. i årligt grundbeløb – 6.746,72 nutidskroner - til alle lærere og børnehaveklasseledere.

Derudover er der aftalt 2.500 kr. til koordinatorerne, hvilket svarer til 2.811,14 i nutidskroner.

Dette tillæg udmøntes som en del af de decentrale lønforhandlinger på skolerne, hvor også andre tillæg og evt. omklassificeringer aftales.

På nuværende tidspunkt mangler vi kun at få forhandlet på BI, og det betyder at lønudbetalingen af tillægget på de skoler, hvor det endnu ikke er sket, vil finde sted enten med december- eller januar lønnen.

Udbetalingen er selvfølgelig med tilbagevirkende kraft, og tillægget er pensionsgivende – 17,1 % - for både OK-ansatte og tjenestemænd.

Claes

Hvem har forhandlings- og aftaleretten?

Oversigt over den fremtidige placering af forhandlingsretten for primærkommunalt ansatte på grundlag af overenskomstens stillingskategorier:

Kredsen

- Lærere/Overlærere
- Børnehaveklasseledere
- Vejledere
- Skolepsykologer uden ledelsesbeføjelser (2,5 % til lokal løndannelse)
- Skolekonsulenter uden ledelsesbeføjelser (2,5 % til lokal løndannelse)
- Skolekonsulenter – personlig ordning (2,5 % til lokal løndannelse)

Lederforeningen (alle med 2,5% til lokal løndannelse)

- Skoleledere/Skoleinspektører
- Viceskoleinspektører
- Afdelingsledere
- Skolekonsulenter med ledelsesbeføjelser

DLF centralt (alle med 2,5 % til lokal løndannelse)

- Ledere til vejledningscentre
- Ledende (skole)psykologer
- Skolepsykologer med særlige beføjelser
- Ledende skoleinspektører
- Niveau 3 stillinger i de kommunale forvaltninger (Cheflønsaftalen)

Selvstyrende team 05/06 – hvordan er det gået?

I gennem de sidste par år har de fleste skoler gjort sig erfaringer med selvstyrende team på forskellige niveauer – lige fra planlægning af en enkelt flexdag om ugen eller et antal flexuger om året til en større grad af selvstyrelighed med ansvar for planlægning af hele årets undervisning.

I dette skoleår er alle skoler så i gang med selvstyrende team – i et eller andet omfang.

Rammeaftalen

Som bekendt har Albertslund Kommune og kredsen indgået en rammeaftale om selvstyrende team for dette skoleår, som har til hensigt at videreføre arbejdet med etablering og udvikling af selvstyrende team.

Aftalen fastlægger bl.a. "at alle team udover det daglige teamsamarbejde tilrettelægger og gennemfører mindst 4 flexuger med fleksible skemaer", og det betyder "at teamene på de forskellige skoler og inden for de enkelte skoler befinder sig forskellige steder på en skala fra minimum 4 flexuger til selvstyrende team med fleksibel tilrettelæggelse af hele årets undervisning".

Lærersamarbejdet i de selvstyrende team har bl.a. til formål at kvalificere undervisningen og professionalisere lærerarbejdet samt at sikre fleksibilitet i skolens, teamets og den enkeltes arbejde, og samarbejdet omhandler overordnet 1. det pædagogiske (undervisningens planlægning, tilrettelæggelse og evaluering) 2. det organisatoriske (udarbejdelse af fleksible skemaer) og 3. det administrative (bl.a. regnskab med fagenes, elevernes og lærernes tidsanvendelse).

Hvordan er det gået på skolerne?

Implementeringen af rammeaftalen om selvstyrende team er sket på forskellige måder på skolerne, afhængig af hvilke niveau og erfaringer man havde fra tidligere skoleår, og nu 3 måneder inde i skoleåret er det selvfølgelig vanskeligt at komme med en entydig udmelding på, hvordan det så er gået.

På de sidste 2 tillidsrepræsentantmøder har vi foretaget en foreløbig overordnet evaluering, og en gennemgående tilbagemelding har bl.a. været, at der har været en del usikkerhed blandt lærerne om, hvad det nu egentlig var, det her gik ud på.

I den forbindelse er tilbagemeldingen fra TR'erne, at der ikke har været tilstrækkelig tid til at få drøftet aftalens rammer, indhold og muligheder ordentligt igennem på skolerne. Aftalen var desværre først på plads en måneds tid før sommerferien.

Derudover er flg. forhold blevet nævnt:

- Der bliver brugt for megen tid på at udarbejde fleksible skemaer
- 90 timers akkorden skal bruges til at lave god undervisning – ikke til administration
- Det er et paradoks på den ene side at ville sikre fagligheden, og samtidig have få lærere i teamet
- Ledelsens opbakning og problemløsning ved gennemførelse af aftalen
- Samspillet mellem team og ledelse

Fremtiden

Disse og en række andre forhold skal vi drøfte med skolechefen på et møde i slutningen af november, således at vi kan kvalificere arbejdet med en evt. ny aftale om selvstyrende team fra næste skoleår – enten en selvstændig aftale om selvstyrende team, eller som en del af en evt. ny arbejdstidsaftale, hvor lærerne får et større professionelt råderum i forhold til undervisningsopgaven.

Claes

**Aftalen om
selvstyrende team på
skoleområdet i Albertslund**

**kan du læse i
særnummeret fra juni 2005
eller
på Kreds 25's hjemmeside
www.kreds25.dk**

Max. 750 uv. timer pr. år – hvordan er det gået?

I forbindelse med de lokale forhandlinger om arbejdstid indgik kredsen en aftale med Albertslund Kommune om et maksimalt undervisningstimal på 750 timer om året. Det svarer til et gennemsnit på 25 lektioner om ugen.

Samtidig blev det aftalt, at hvis en lærer ønsker højere timetal, skal det aftales mellem skoleleder og tillidsrepræsentant.

I nedenstående tabeller kan du se, hvordan det er gået på skolerne i forhold til skoleåret 04/05.

Tillidsrepræsentanterne har lavet nedenstående optællinger i efteråret 2004 og efteråret 2005. Der tages forbehold for evt. fejl og ændringer.

Vibeke



Kredskontoret:

Albertslund Lærerkreds
Stationstorvet 23, 1
2620 Albertslund

Telefon 43 64 37 07
Fax 43 64 37 20
E-mail 025@dlf.org
Hjemmeside www.kreds25.dk

Åbningstider:

Mandag kl. 12 – 15
Tirsdag kl. 9 – 12
Onsdag kl. 12 – 15
Torsdag kl. 9 – 12
Fredag kl. 9 – 12

Kredsstyrelsen:

Claes Hjort, 43 64 71 61
formand
Jesper Strøm, 43 64 39 96
næstformand
Jakob Storm, 43 43 41 49
kasserer
Annelise Strøm 43 64 39 96
Vibeke Scheving 43 62 19 46

Tillidsrepræsentanter:

Kai Brødbæk Frey, BI
Anne Kathrine Hoelgaard, BR
Morten Kåe Bak, EG
Kristoffer Gregersen, D10E
Henning Stigaard Larsen, HO
Dorthe Æbelø, HY
Elin Stenør, PPR
Verner Griebel, RO
Claus Bjørn, SØ
Bente Brun, TE
Bruno Larsen, VR
Yvonne Christiansen, UU-V

Skoleåret 2004/2005

undervisningstimer	BI	10E	EG	HO	HY	RO	SØ	TE	VR	
pr. år	Antal lærere									
0 – 599	9	5	8	21	9	14		10	16	
600 – 624	5		1		2			5	2	
625 – 649	1	1	4	4	1	6		3	1	
650 – 674	4	2	6	5	8	6		3	6	
675 – 699	4	3	4	9	7	5	1	8	7	
700 – 724	2	5	5	6	6	5		3	4	
725 – 749	7		16	4	7	5		4	7	i alt
750 – 774	6		3	2	1	8			9	23
775 – 799	3		1	1		4	1		3	13
800 – 824	1		1							2
825 – 849							1	1		2
850 – 874								1		1
875 – 900							1			1
I alt "grå"	10	0	5	3	1	12	3	2	12	48
lærer i alt	33	16	49	52	41	53	4	38	55	341
lærere med mere end 750 uv. timer	30%	0%	10%	6%	2%	23%	75%	5%	22%	14%

Skoleåret 2005/2006

Undervisningstimer	BI	10E	EG	HO	HY	RO	SØ	TE	VR	
pr. år	Antal lærere									
0 – 599	12	14	14	17	16		3	6	13	
600 – 624	5	2	3	2	6			5	4	
625 – 649	2	1	5	2	4			4	4	
650 – 674	1		4	6	8		1	7	5	
675 – 699	1		6	5	6			6	7	
700 – 724	7		10	13	4			4	7	
725 – 749	7		5	9	1			2	11	i alt
750 – 774	4		0						2	6
775 – 799	2		2							4
800 – 824	1									1
825 – 849										0
850 – 874										0
875 – 900										0
I alt "grå"	7	0	2	0	0	0	0	0	2	11
lærer i alt	42	17	49	54	45	0	4	34	53	298
lærere med mere end 750 uv. timer	17%	0%	4%	0%	0%	###	0%	0%	4%	4%