

KredsNyt

Februar 2006 – 1. årgang – nr. 5 – Albertslund Lærerkreds – Danmarks Lærerforening

Generalforsamling

Der indkaldes hermed til ordinær generalforsamling i Kreds 25, Albertslund Lærerkreds

fredag den 17. marts 2006 kl. 15 - ca. 18 på Det 10. Element.

Efter generalforsamlingen afholdes kredsfest med spisning og dans. (Se bagsiden af KredsNyt)

Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af forretningsorden og valg af stemmetællere
3. Beretning.
4. Regnskab.
5. Indkomne forslag.
 - a. Interval for afholdelse af Kredsweekend
 - b. Vedtægtsændringer
 - c. Pension af OK-ansatte kredsstyrelsesmedlemmers honorar
 - d. Orientering om de lokale arbejdstidsforhandlinger
6. Budget og fastsættelse af kontingent
- herunder fastsættelse af evt. ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til evt. lønnet medhjælp.
7. Valg (Se bagsiden af KredsNyt)
 - a. Formand
 - b. Næstformand
(Formand og næstformand er samtidig valgt som kongresdelegerede.)
 - c. 2 kredsstyrelsesmedlemmer.
 - d. 2 suppleanter for de 2 kredsstyrelsesmedlemmer.
Stemmetællene afgør, hvem der er første- og andensuppleant.
 - e. Kasserer og kasserersuppleant.
Blandt de 3 kredsstyrelsesmedlemmer vælges 2 suppleanter for 2. kongresdelegeret.
Stemmetællene afgør rækkefølgen.
 - f. 2 revisorer + revisorsuppleanter
Formand og kasserer kan ikke være samme person.
Alle valg foretages efter de af hovedstyrelsen fastsatte regler.
8. Eventuelt.

Forslag, der skal på dagsordenen, skal være fremsendt skriftligt til kredskontoret, Stationstorvet 23¹, 2620 Albertslund, senest mandag den 7. marts 2006 kl. 12.00.

Medlemmer uden fast tjenestested kan afhente den endelige dagsorden med bilag på kredskontoret fra onsdag den 9. marts 2006.

Evt. fortsættelse af generalforsamlingen: 22. marts kl. 19.00.

For kredsstyrelsen Claes Hjort, kredsformand
2. februar 2006

Ny arbejdstidsaftale?

Kredsen og Albertslund Kommune har i løbet af januar måned haft 2 møder, hvor vi har drøftet muligheden for at indgå en ny arbejdstidsaftale.

Møderne har bl.a. haft til formål at få en drøftelse og afklaring af, om parterne har en fælles forståelse af formål og forudsætninger for en evt. aftale, og det har også været vigtigt at få konstateret, om vi har en fælles opfattelse af hvordan skolen, og ikke mindst arbejdssituationen skal se ud, når det drejer sig om:

- leder- og lærerrollen
- organisationen
- undervisningen
- samarbejde
- arbejdsmiljø

Heldigvis har vi kunne konstatere, at der er basis for at føre disse forhandlinger videre, m.h.p. at få lavet en arbejdstidsaftale, der kan træde i kraft fra den 1.8.2007.

Vi havde håbet på, at vi allerede kunne have aftalen på plads til det kommende skoleår, men det er et meget stort og omfattende arbejde, som ikke ville kunne nås inden udgangen af marts måned, som ville være deadline for den politiske behandling i kommunen.

Forhandlingerne fortsætter, og på det næste møde den 10. februar, skal der bl.a. tages stilling til en tidsplan for det videre forhandlingsforløb.

Skolerne vil løbende blive orienteret om forhandlingerne.

På kredsens generalforsamling den 17. marts vil der blive redegjort for kredsen overvejelser til indeholdet af en evt. ny arbejdstidsaftale, og der vil selvfølgelig også blive orienteret om forhandlingsituationen.

Claes

Albertslund aftale – arbejdstid

Kredsens pejlemærker:

- Aftalen skal definere den samlede undervisningsopgave, og den enkelte lærer skal sikres sammenhæng mellem tiden til undervisningen og tiden til øvrige opgaver, der knytter sig til undervisningen, herunder tid til lærersamarbejdet/teamsamarbejdet
- Lærerne skal have frihed til og ansvar for at disponere over tiden til den samlede undervisningsopgave.
- Der skal være et maksimum for undervisningstiden.
- Alle lærere skal sikres samme tid til løsning af kollektive opgaver.
- Aftalen skal indeholde planlægningsbestemmelser, der sikrer, at lærerne og lederne i fællesskab drøfter og beslutter undervisningsopgavens løsning.
- Aftalen skal være nem at administrere og nem at forstå.
- Aftalen skal sikre fleksibilitet, og den skal understøtte et godt arbejdsmiljø.
- Aftalen skal også gælde for børnehaveklasselederne.

Lønkort

Får du den rigtige løn og de rigtige tillæg?

På kredsens hjemmeside www.kreds25.dk kan du finde lønkortene for lærere ansat i henholdsvis kommunerne og amtskommunerne.

Lønkortene gælder for perioden 1.1.06 – 31.3.06.

Elev- og klassetal

Kredsens hørings svar til elev- og klassetal for 0 kl. i 2006/2007, kan du læse på kredsens hjemmeside www.kreds25.dk

Arbejdsbetinget stress

Aftale på det (amts)kommunale område

Arbejdsbetinget stress rammer 20 – 30 % på det danske arbejdsmarked. Derfor har parterne på det (amts)kommunale området ved OK 05 i et protokollat aftalt, at perioden indtil næste overenskomst skal bruges til at identificere, forebygge og håndtere problemer i tilknytning til arbejdsbetinget stress.

Hvad betyder det så på almindelig dansk?

1. At kommunen har forpligtiget sig til at øge opmærksomheden og forståelsen hos ledere og medarbejdere for arbejdsbetinget stress.
2. At SU/MED systemet på overordnet plan og helt ud på den enkelte arbejdsplads skal fastlægge retningslinier for at identificere, håndtere og forebygge arbejdsbetinget stress.

Dette arbejde har Albertslund kommune påbegyndt, så i løbet af det næste halve år vil arbejdet nå din skole.

Hvad er arbejdsbetinget stress?

Når vi taler om arbejdsbetinget stress, taler vi om en daglig oplevelse af ikke at kunne håndtere sine arbejdsopgaver tilfredsstillende. Det giver efter et vedvarende pres psykiske eller fysiske reaktioner.

Det er den enkelte, der rammes af stress, men det er arbejdspladsens problem. Det er vigtigt at afprivatisere problemet. Der er ting i arbejdet, der fremmer og modvirker stress. Vi reagerer ikke ens på de belastninger, og i perioder af vores liv kan vi være mere modtagelige end i andre, men vi kan alle rammes af stress.

”Det rammer jo ikke de sløveste og dovneste, det her. Det rammer dem, der vil klare det hele og vil gøre alting rigtig godt” (Barbara Gram, Stressmagasinet nr.1)

Hvorfor stress?

Der forskes i stress. Vi ved allerede meget om, hvad der fremmer stress, og hvad der modvirker stress.

Stress fremmes af

- Stor arbejdsmængde og tidspres
- Uklare krav
- Manglende indflydelse på arbejdet
- Manglende støtte fra leder eller kolleger
- Modstridende eller uklare arbejdsgange
- Mange deadlines
- Dårlig stemning og dynamik i arbejdsgruppen
- Sociale konflikter
- Traumatiske begivenheder fx vold eller trusler
- Uigennemskuelige ændringer

Lærere og stress

Balancen mellem arbejdsmængden og den afsatte arbejdstid er omdrejningspunktet. Det er en svær størrelse i lærerarbejdet. Arbejdet med undervisning og børn er ikke altid en regulerbar størrelse. Hvis vi vil mindske presset, bliver vi nødt til at kende vores egne grænser og melde ud, når grænsen nås. Det kræver også opmærksomhed på hinanden i teamet. Men også at arbejdet organiseres og tilrettelægges, så balancen mellem krav og resurser er mulig. Der skal arbejdes på alle planer: den enkelte lærer, kollegerne som gruppe, ledelsen og organisationen (forvaltning og politikere).

Hvad kan der gøres?

Måske kunne skolevæsnet lære noget fra det øvrige kommunale system. Et meget klart defineret serviceniveau. Det ville skabe klare arbejdsgange for lærerne og kendte krav og forventninger. Forældre og elever vidste, hvad der kunne forventes. Sat på spidsen er det nok ikke en skole, vi kunne ønske os at arbejde i, men omvendt kunne noget af det arbejdsbetingede stress lettes lidt.

Arbejdet det næste halve år er åbent for ideer og forslag. Hvad ville lette dit tidspres og fremme din glæde ved lærerarbejdet?

Du kan læse meget mere om arbejdsbetinget stress på www.personaleweb.dk under emnet arbejdsmiljø.

Annelise

Valg til kredsstyrelsen

§ 10

Kandidatopstilling foregår på følgende måde:

Senest 3 uger før den ordinære generalforsamling i lige år indkalder kredsstyrelsen kandidatforslag ved opslag på skolerne. Sådanne forslag er kun gyldige, såfremt de er formanden i hænde senest 10 dage før generalforsamlingen og desuden bilagt en erklæring fra den pågældende kandidat om, at han/hun er villig til valg. Navnene på de forud for generalforsamlingen opstillede kandidater udsendes sammen med den endelige dagsorden. Endvidere kan der opstilles kandidater på selve generalforsamlingen. Disse forslag er kun gyldige, såfremt kandidaten erklærer sig villig til valg.

I medfør af ovenstående paragraf i kredsens vedtægter indkalder kredsstyrelsen hermed kandidatforslag til valg til kredsstyrelsen på kredsens ordinære generalforsamling fredag den 17.3.2006 for perioden 1.4.2006 til 31.3.2008.

Valget gælder:

Formand	Claes Hjort	genopstiller
Næstformand		
Kasserer	Jacob Storm	genopstiller
Kredsstyrelsesmedlem	Annelise Strøm	genopstiller
Kredsstyrelsesmedlem	Vibeke Scheving	opstiller til næstformand

Jesper

Kredsfesten

På sidste års generalforsamling blev det besluttet, at der skulle afholdes et socialt arrangement i forbindelse med dette års generalforsamling.

De to begrundelser for denne beslutning var, at den næste kredsweekend først afholdes i 2007 og at man håber, at det kan trække flere deltagere til generalforsamlingen.

I samarbejde med tillids- og sikkerhedsrepræsentanterne har kredsstyrelsen besluttet at holde en fest for medlemmerne i Albertslund.

Festen starter,
når generalforsamlingen slutter.

Der vil blive serveret en lækker buffet, og efter spisning spiller rockorkesteret "Dorthe og drengene", der har base på Holsbjergskolen, op til dans.

Prisen for at deltage i arrangementet er 75 kr., og der vil være salg af øl, vand og vin til en billig penge.

Fra uge 7 vil der på alle arbejdssteder være opslag, hvorpå du kan tilmelde dig festen. Du skal betale de 75 kr. til din tillidsrepræsentant.

Vibeke



Kredskontoret:

**Albertslund Lærerkreds
Stationstorvet 23, 1
2620 Albertslund**

Telefon 43 64 37 07

Fax 43 64 37 20

E-mail 025@dlf.org

Hjemmeside www.kreds25.dk

Åbningstider:

Mandag kl. 12 – 15

Tirsdag kl. 9 – 12

Onsdag kl. 12 – 15

Torsdag kl. 9 – 12

Fredag kl. 9 – 12

Kredsstyrelsen:

Claes Hjort, 43 64 71 61
formand

Jesper Strøm, 43 64 39 96
næstformand

Jakob Storm, 43 43 41 49
kasserer

Annelise Strøm 43 64 39 96

Vibeke Scheving 43 62 19 46

Tillidsrepræsentanter:

Kai Brødbæk Frey, BI
Anne Kathrine Hoelgaard, BR
Morten Kåe Bak, EG
Kristoffer Gregersen, D10E
Henning Stigaard Larsen, HO
Dorthe Æbelø, HY
Elin Stenør, PPR
Verner Griebel, RO
Claus Bjørn, SØ
Bente Brun, TE
Bruno Larsen, VR
Yvonne Christiansen, UU-V