

# KredsNyt

marts 2006 – 1. årgang – nr. 7 – Albertslund Lærerkreds – Danmarks Lærerforening

## Generalforsamling

fredag den 17. marts 2006 kl. 15 - ca. 18 på Det 10. Element.

Efter generalforsamlingen afholdes kredsfest med spisning og dans.

### Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af forretningsorden og valg af stemmetællere
3. Beretning
4. Regnskab
5. Forslag om interval for afholdelse af Kredsweekend, se bilag
6. Forslag til vedtægtsændringer, se bilag
7. Forslag om pension af OK-ansatte kredsstyrelsesmedlemmers honorar, se bilag
8. Orientering om de lokale arbejdstidsforhandlinger 2007/2008
9. Budget og fastsættelse af kontingent  
- herunder fastsættelse af evt. ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til evt. lønnet medhjælp.
10. Valg
  - a. Formand
  - b. Næstformand  
(Formand og næstformand er samtidig valgt som kongresdelegerede.)
  - c. 2 kredsstyrelsesmedlemmer.
  - d. 2 suppleanter for de 2 kredsstyrelsesmedlemmer.  
Stemmetællene afgør, hvem der er første- og andensuppleant.
  - e. Kasserer og kasserersuppleant.  
Blandt de 3 kredsstyrelsesmedlemmer vælges 2 suppleanter for 2. kongresdelegeret.  
Stemmetællene afgør rækkefølgen.
  - f. 2 revisorer + revisorsuppleanter  
Formand og kasserer kan ikke være samme person.  
Alle valg foretages efter de af hovedstyrelsen fastsatte regler.
11. Eventuelt

Endelig dagsorden uddeles på skolerne senest 7 dage før generalforsamlingen

Medlemmer uden fast tjenestested kan afhente den endelige dagsorden med bilag på kredskontoret fra onsdag den 9. marts 2006.

Evt. fortsættelse af generalforsamlingen foregår onsdag den 22. marts kl. 19.00.

# Indholdsfortegnelse

Forslag til forretningsorden for generalforsamlingen	side	2
Den skriftlige beretning, Albertslund Lærerkreds	side	3
Den skriftlige beretning, Albertslund Kommune	side	5
Den skriftlige beretning, Danmarks Lærerforening	side	7
Forslag om interval for afholdelse af Kredsweekend, bilag til punkt 5	side	8
Forslag til vedtægtsændringer, bilag til punkt 6	side	8
Forslag om pension af OK-ansatte kredsstyrelsesmedlemmers honorar, bilag til punkt 7	side	8
Albertslund Lærerkreds' lønpolitik	side	10
Oversigt over ny løn gældende for skoleåret 2005/2006	side	11
Regnskab, bilag til punkt 4	side	12
Budgetforudsætninger, bilag til punkt 9	side	14
Budgetforslag, bilag til punkt 9	side	15
Budgetkommentarer, bilag til punkt 9	side	16
Valg, bilag til punkt 10	side	16
Henvielse til Albertslund Lærerkreds' vedtægter	side	16

## Forslag til forretningsorden for generalforsamlingen

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valg af dirigent. Denne forestår derefter valg af et stemmeudvalg på højst 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet.
4. Dirigenten kan bestemme med generalforsamlingens tilslutning, at taletiden begrænses. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan forslagsstilleren og formanden tildeles ordet for en afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: Det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jvf. dog vedtægternes §18 (kredsens ophør) og §19 (vedtægtsændringer).  
(Alle valg foretages efter Hovedstyrelsens udsendte retningslinier.)  
Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller 5 stemmeberettigede medlemmer forlanger det.  
Der foretages dog altid skriftlig afstemning i forbindelse med personvalg, medmindre der kun er opstillet det antal kandidater, der skal vælges. Den/de er så valgt uden afstemning.
7. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.

# Den skriftlige beretning

## Albertslund Lærerkreds

### Kredsstyrelsens arbejdsområder

Generalforsamlingsåret er ved at være afsluttet, og som sædvanligt har kredsstyrelsen og tillidsrepræsentanterne haft rigeligt at beskæftige sig med i forhold til skolerne, Albertslund Kommune, Danmarks Lærerforening, medlemmerne og interne arbejdsopgaver og mødevirksomhed i kredsen.

En meget vigtig og højt prioriteret del af vores arbejde er medlemssagsbehandlingen. Tjenstlige forhold, spørgsmål om barsel, ferie o.l. fylder meget, og ikke mindst pensionsrådgivning og pensionsberegninger for tjenestemænd samt arbejdet med at indgå fleksjobaftaler, bruges der mere og mere tid på.

Foråret bød på et omfattende arbejde med dels at få justeret på den lokale arbejdstidsaftale – og det kom der bl.a. en bedre pauseaftale ud af – og dels at få aftalt en etårig rammeaftale om selvstyrende team på skoleområdet.

De decentrale forhandlinger om ny løn – og udmøntningen af løndelen i aftalen om selvstyrende team – strakte sig over hele efterårsperioden, og det er stadig et område, der tager meget tid både at forberede og at forhandle.

Værdidebatten om folkeskolen og ikke mindst mødevirksomhed og andre aktiviteter i forbindelse med folkeskoleforliget, har fyldt og vil også i den kommende tid fylde meget i det videre arbejde.

Personalepolitiske emner – psykisk arbejdsmiljø, stress og det gode arbejdsliv – er næsten fast tilbagevendende punkter i vores drøftelser med tillidsrepræsentanterne og sikkerhedsrepræsentanterne, og vil også fremover være højt prioriterede arbejdsområder.

Ja, så har der i øvrigt været:

- arbejdsdage for KS og TR
  - møder med faggrupper
  - møder med Lederforeningen
  - forhandlingsmøder
  - inddrivelse af kontingentrestancer
  - lokalt KTO samarbejde
  - AKA samarbejde
  - individuel sagsbehandling
  - UU – Vestegnen
  - deltagelse i kurser og konferencer
  - urafstemning OK 05
  - medlemsadministration
- og forberedelse af generalforsamling 2006.

I dette nummer af KredsNyt vil en række af de arbejdsområder, kredsen har beskæftiget sig med i det forgangne generalforsamlingsår, blive gennemgået.

Det hele er naturligvis ikke kommet med, noget vil blive en del af den mundtlige beretning eller måske optræde som selvstændige punkter på generalforsamlingen – men mangler der noget, så bare spørg.

Dialog – spørgsmål og svar – om beretningsdelen på generalforsamlingen, det ville jo være så dejligt.

### Kredsstyrelsen

Kredsstyrelsen består af 5 personer valgt på generalforsamlingen for en toårig periode – formand, næstformand, kasserer og 2 øvrige kredsstyrelsesmedlemmer, og styrelsen er foreningens politiske ledelse mellem generalforsamlingerne.

Kredsstyrelsens ansvarsområder og arbejdsopgaver fordeles en gang om året bl.a. under henvendelsen til den enkeltes frikøbstimetal og styrkeområder, og den justeres løbende.

Det tilstræbes, at der arbejdes i team om løsningen af centrale og væsentlige problemstillinger.

Kredsstyrelsen varetager sekretariatsfunktionen i forbindelse med tilrettelæggelsen af kredsen arbejde, forbereder dagsordener og sagsfremstillinger til TR-, sikkerhedsrepræsentant- og kredsstyrelsesmøder, færdiggør sager og passer kredskontoret.

Styrelsen holder møder ca. 2 gange om måneden og i indeværende periode har der været afholdt 15 kredsstyrelsesmøder og 4 ekstraordinære møder.

### Tillidsrepræsentantmøder

Omdrejningspunktet i kredsens organisationsstruktur er at sikre et gensidigt højt informations- og erfaringsudvekslingsniveau mellem kredsstyrelsen og tillidsrepræsentanterne.

Dette søges bl.a. gjort ved det månedlige TR-møde, hvor der orienteres om relevante sagsområder, og hvor nyt fra skolerne og skolernes erfaringer i forhold til en række væsentlige områder har en central placering.

På møderne gives der samtidig mulighed for at afprøve hinandens synspunkter, således at kredsstyrelsen er klædt godt på i forhold til de

sager, som styrelsen skal gå videre med eller træffe beslutning om, og ligeledes at TR-erne er så velorienteret som muligt i forhold til de informationer, aftaler m.v., der skal ud på skolerne og implementeres.

I perioden har der været afholdt 12 TR-møder.

### **Kredskontoret**

Kredskontoret har til huse i Albertslund Centret, Stationstorvet 23.

Kredskontoret er som udgangspunkt bemandet hver dag i ugen, men har faste åbningstider for medlemshenvendelser:

Mandag	kl. 12 – 15
Tirsdag	kl. 9 – 12
Onsdag	kl. 12 – 15
Torsdag	kl. 9 – 12
Fredag	kl. 9 – 12

Det er selvfølgelig også muligt at kontakte kredskontoret telefonisk udenfor de nævnte tidspunkter.

Kredsstyrelsen tilrettelægger sit arbejde således, at kontoret så vidt muligt er bemandet med et styrelsesmedlem, der kan tage sig af de mange henvendelser, der er.

Det kan undtagelsesvis forekomme, at vi ikke kan overholde dette, så kontoret kun er "bemandet" med kredsens telefonsvarer.

I skolernes lukningsperioder er der altid bagvagt på telefoniske henvendelser til kredskontoret.

Kredsstyrelsens medlemmer kan altid træffes efter forudgående aftale og selvfølgelig også udenfor kontorets åbningstider.

### **Kursusvirksomhed**

DLF uddanner tillidsrepræsentanter og kredsstyrelsesmedlemmer. AKA (amtskredsen) efteruddanner TR'erne sammen med kredsstyrelsen. I generalforsamlingsperioden har

- 2 TR'er afsluttet grunduddannelsen
- 2 nyvalgte TR'er påbegyndt grunduddannelsen
- 1 KS-medlem fået kredsstyrelsesmodulet
- 1 KS-medlem deltaget i et sagsbehandlervkursus
- 1 KS-medlem deltaget i et kommunikationskursus
- 7 TR'er deltaget i AKA-kursusdagen om "Værdidebatten"
- 2 TR'er deltaget i AKA-kursusdagen om "Stress og det rummelige arbejdsmarked"
- 1 TR deltaget i AKA-kursusdagen for amtskommunale skoler

Den årlige arbejdsdag i maj for KS, TR'er og TR-suppleanter var et DLF-kursus i "Økonomi og

budgetlægning, herunder lønsumsstyring".

7 TR'er og 4 KS-medlemmer deltog i stormødet i Odense d.30.01.06

### **Arbejds miljø**

Fire gange om året afholder kredsen et møde med lærernes sikkerhedsrepræsentanter. På disse møder orienteres der altid om sidste nyt fra skolerne og fra Skolesektorens Sikkerhedsudvalg. Desuden udveksles gode ideer og erfaringer med sikkerhedsarbejdet. Årets vigtige temaer har været Albertslund Kommunes klimamåling, evakueringsplan ved brand samt brandøvelser, APV'er og specielt det psykiske arbejdsmiljø.

Max Ørnbaek, der er sikkerhedsrepræsentant på Holsbjergskolen, er lærernes repræsentant i Skolesektorens Sikkerhedsudvalg.

### **Pensionistudflugt**

Den sidste dag i august mødtes 28 af kredsens seniormedlemmer på Gammeltorv i København. Det var udgangspunktet for en rundtur til en del af det gamle Københavns mere ydmyge steder under såvel humoristisk som særdeles kyndig ledelse af forfatter, journalist, ølentusiast m. m. Allan Mylius Thomsen. Midtvejs var der på "Hviids Vinstue" smagsprøver på nogle af de læskedrikke, det hele handlede om. Turen sluttede med en udmærket frokost på "Teglkroen" – et af byens hyggelige, gamle spisesteder. Det var som altid en rigtig positiv oplevelse at være på tur med vore pensionister, og når vejret ydermere viste sig fra sin bedste side, kan man ikke med rimelighed forlange mere.

### **Medlemsrådgivning**

Pension og efterløn interesserer mange. Det mærker vi også på kredskontoret. Langt de fleste af dem, der hvert år går på pension beder om at få foretaget en eller flere beregninger af, hvornår det bedst kan betale sig at stoppe.

Den yngre medlemsgruppe har også spørgsmål. Her drejer det sig fortrinsvis om barsel, spørgsmål om ferie og ansættelsesforhold.

Rådgivningen i forbindelse med sygdom, afsked og flexjob bliver stadig mere omfattende og kompleks. Statens og kommunens interesse i at få syge tilbage på arbejdsmarkedet igen, betyder meget i den forbindelse. Delvise sygemeldinger bliver mere og mere almindelige, og det kan give mange spørgsmål, når man pludselig støder ind i det sociale system med sygedagpengeregler osv.

Lærernes pressede hverdag medfører en stigning i antallet af henvendelser vedrørende stressrelateret sygefravær.

Disse sager er meget tidskrævende, og de kræver også ofte mange kontakter til sagsbehandlerne i Vandkunsten, så medlemmerne kan få den bedst mulige behandling. Det handler ikke kun om at finde en lovparagraf frem, men snarere om at finde et totalbillede af den pågældendes situation og derefter medvirke til at finde ud af, hvordan den pågældende bedst kommer tilbage i arbejde igen. Her gælder det i udpræget grad, at ikke 2 sager er ens.

### **KredsNyt**

KredsNyt (før KredsBladet) er et nyhedsbrev på 2 – 4 sider. Dog er generalforsamlingsnummeret på 16 sider. Siden sidste generalforsamling er KredsNyt udkommet ti gange. Juninummeret var et særnummer med aftalen om selvstyrende team på skoleområdet i Albertslund. Vi trykker bladet selv.

[www.kreds25.dk](http://www.kreds25.dk)

På kredsens hjemmeside kan du bl.a. finde de lokale aftaler vedr. arbejdstid og ny løn, referater fra kredsstyrelses- og tillidsrepræsentantmøderne, de gamle kredsblade samt fotoserier fra kredsarrangementer. Hjemmesiden opdateres flere gange ugentligt.

### **Indsatsområdet: "At optimere dialogen mellem skoleniveau og kreds niveau"**

Ved dette skoleårs begyndelse havde KS opfordret TR'erne til at modtage hver ny kollega med en samtale, hvor et samtaleark udarbejdet af DLF skulle sikre, at samtalen kom rundt både omkring faglige spørgsmål og personlige emner. Den nye kollega skulle føle sig velkommen ikke blot på skolen, men også i fagforeningen. Derefter modtog alle så foreningens velkomstmappe, samt en invitation til et velkomstmøde på kredskontoret d. 14.9.05. Desværre måtte vi endnu en gang aflyse mødet grundet meget få tilmeldinger.

KS har mange opgaver og må ind imellem prioritere den tid, vi har til at løse disse opgaver. I efteråret måtte vi prioritere værdidebatten, arbejdstidsspørgsmål og de daglige opgaver frem for runden på skolerne, hvor vi sidste år var til rådighed for alle slags spørgsmål. Vi håber stadig at nå at komme ud på skolerne i foråret.

I samråd med TR'erne har vi i år valgt, at de 3 netværksgrupper blev slået sammen til en fælles netværksgruppe. Målet er at skabe flere muligheder for inspiration og opbakning til TR'erne. Der har været afholdt 2 møder i gruppen, der selv bestemmer indholdet af møderne. Til sommer må vi så evaluere, om det er den måde netværket skal fungere på.

Der arbejdes på at afprøve ideen med en konference på SkoleKom for Kreds 25's medlemmer.

KS har et tilbud om at komme ud i faglig klub på

skolerne, hvis vi bliver inviteret. Enkelte faglig klubber har benyttet sig af tilbudet, men vi vil gerne inviteres lidt mere.

## **Albertslund Kommune**

### **Budget 2006**

Kommunalbestyrelsen vedtog i oktober 2005 budgettet for 2006 – et budget som ikke indeholdt de voldsomme besparelser på lærerområdet.

Kommunalbestyrelsen besluttede ved budgetvedtagelsen, at der skal gennemføres en budgetreduktion på hele det kommunale område på i alt 5. mio. kr.

Udmøntningen af denne besparelse er p.t. ikke faldet på plads, men indenfor vort område er der bl.a. kig på en reduktion af tosprogstimerne på ca. 500.000 kr. og nogle generelle besparelser på ca. 150.000 kr. på tosprogede børn.

Særligt på skoleområdet var budgetparterne enige om, at videreføre politikken på skole- og institutionsområdet hvad angår skoledistrikter, fordeling af tosprogede og opsøgende arbejde for at muliggøre en god integration i skoler og institutioner.

Der blev afsat en bruttoramme på 5. mio. kr. til arbejder i forbindelse med Søndergårdsskolens evt. flytning. Denne sag er p.t. ikke afsluttet endnu.

Der skal ligeledes etableres ordninger, der giver mulighed for, at kunne købe sund mad på alle skolerne – sagen er p.t. ikke afsluttet.

Som konsekvens af det faldende elevtal, skal der iværksættes en analyse af mulige ændringer i skolestrukturen på længere sigt.

Kredsen er naturligvis meget opmærksom på indeholdet og konsekvenserne af denne analyse – som ikke er afsluttet endnu – idet det vil være nærliggende at tro, at en del af denne analyse vil puste liv i de gamle forslag om sammenlægninger af tvillingeskolerne.

### **Lokal arbejdstidsaftale 2005/2006**

I april måned 2005 blev kreds og kommune enige om række ændringer og tilføjelser til den lokale arbejdstidsaftale, som trådte i kraft i forbindelse med skoleåret 2005/2006.

Der blev aftalt en ny pauseaftale, som er nem at administrere og som passer til en fleksibel arbejdstilrettelæggelse på skolerne.

Den samlede pauseresurse blev forøget – pausetiden bliver beregnet som 27 % af undervisningstiden, og pauseaftalen sikrede den enkelte lærer 100

timer efter beskæftigelsesgrad – hvor man ikke kan gå tilsyn.

Desuden blev det aftalt, at den enkelte lærer max. kan have 750 undervisningstimer (årsnorm), svarende til 25 lektioner pr. uge.

Derudover blev der aftalt nye akkorder for "Testning af dyslektiske elever" og for "Naturfagskoordinatorer".

De øvrige kommuneakkorder og lokal aftaler fik ved samme lejlighed et serviceeftersyn, og der blev foretaget en række tekniske tilrettelser.

### **Udmøntning af arbejdstidsaftalen**

I efteråret gjorde kredsen sammen med tillidsrepræsentanterne status over aftalens udmøntning, og der tegnede sig et meget broget billede af, hvorledes situationen så ud på skolerne.

Hver skole blev gennemgået, så TR'erne kunne gå tilbage på skolen og sammen med skoleledelsen få bragt fejl og mangler på plads.

Sideløbende hermed havde vi en drøftelse med skolechefen, hvor begge parter gav udtryk for deres vurdering af situationen.

### **Selvstyrende team – 2005/2006**

I maj måned indgik Albertslund Kommune og kredsen en etårig rammeaftale om selvstyrende team for skoleåret 2005/2006, som havde til hensigt at videreføre arbejdet med etablering og udvikling af selvstyrende team.

Aftalen fastlagde bl.a. "at alle team udover det daglige teamsamarbejde tilrettelægger og gennemfører mindst 4 flexuger med fleksible skemaer" og det betyder "at teamene på de forskellige skoler og inden for de enkelte skoler befinder sig forskellige steder på en skala fra minimum 4 flexuger til selvstyrende team med fleksibel tilrettelæggelse af hele årets undervisning".

Lærersamarbejdet i de selvstyrende team har bl.a. til formål at kvalificere undervisningen og professionalisere lærerarbejdet samt at sikre fleksibilitet i skolens, teamets og den enkeltes arbejde, og samarbejdet omhandler overordnet 1. det pædagogiske (undervisningens planlægning, tilrettelæggelse og evaluering) 2. det organisatoriske (udarbejdelse af fleksible skemaer) og 3. det administrative (bl.a. regnskab med fagenes, elevernes og lærernes tidsanvendelse).

Implementeringen af rammeaftalen er sket på forskellige måder på skolerne, afhængig af hvilke niveau og hvilke erfaringer man havde fra tidligere skoleår.

Vi har sammen med TR'erne løbende evalueret på aftalens udmøntning, hvor flg. bl.a. har været fremdraget:

- der var ikke tilstrækkelig tid til at få drøftet aftalens rammer, indhold og muligheder på skolerne
- der bliver brugt for megen tid på at udarbejde fleksible skemaer
- 90 timers akkorden skal bruges til at lave god undervisning – ikke til administration
- det er et paradoks på den ene side at ville sikre fagligheden, og samtidig have få lærere i teamet

Disse og en række andre forhold har vi drøftet med skolechefen, således at vi kan kvalificere arbejdet med en ny aftale for det kommende skoleår.

Forhandlingerne om en ny aftale for det kommende skoleår forventes igangsat i starten af marts måned og forventes afsluttet inden udgangen af marts. I samme forbindelse drøftes evt. justeringer/ ændringer i den lokale arbejdstidsaftale.

### **Ny løn 1.4.2005 – 31.3. 2006**

Som en del af aftalen om selvstyrende team, blev det aftalt at alle lærere/børnehaveklasseledere fik et pensionsgivende tillæg på 6.000 kr. i årligt grundbeløb, og at de personer der varetog koordinatorfunktionen fik et pensionsgivende tillæg på 2.500 kr. i årligt grundbeløb.

Indgåelsen og udmøntningen af denne lønaftale har i sagens natur lagt beslag på en meget stor del af de midler, der har været til rådighed til ny løn på skolerne, men derudover har der stadig været penge til forhandling/omplacering.

Det drejer sig om de midler – om end det ikke var så mange – der er blevet frigivet, når en lønaftale hører op enten som konsekvens af at aftalen udløber, at funktionen stopper eller en lærer stopper. Disse penge kaldes genbrugspenge eller tilbageløbsmidler.

Det har som vanligt været et langt og resursekrævende forhandlingsforløb – forhandlingerne på skolerne startede i august og den sidste skole blev først afsluttet i december måned.

Vi er meget tilfredse med forhandlingsresultatet, og ikke mindst er vi tilfredse med, at vi har kunnet fastholde omklassificeringerne af vores nyuddannede lærere.

Samlet set har lærerne fået de ny løn penge, som vores lønsum berettiger til, og alle lærere/børnehaveklasseledere er nu omfattet af en lønaftale.

Se oversigten over ny løn side 11.

## Ny løn fremover

Som bekendt har lærere og børnehaveklasseledere ikke mere ny løn i traditionel forstand.

Alle lærere/børnehaveklasseledere stiger nemlig med et centralt aftalt løntrin på grundlønningen den 1.4.2006 og den 1.4.2007 får alle et centralt aftalt tillæg på ca. 3.300 kr. i årligt grundbeløb.

Tillægget gives for at understøtte udviklingen og implementeringen af lokalt initierede evalueringsprojekter.

Til gruppen af skolekonsulenter og skolepsykologer afsættes der 2,5 % af lønsummen til lokale lønforhandlinger. Midlerne er til rådighed den 1.1.2006 og den 1.1.2007 - hver gang med 1,25 %.

For ovennævnte grupper gælder det, at de midler der ligger i systemet i dag – de lønaftaler der er indgået med kommunen/skolerne – stadig er i spil fremover.

## Skolelederne - forhandlingsretten

Danmarks Lærerforening besluttede på kongressen i 2005 med virkning fra den 1.1.2006 at overdrage kredsens forhandlingsret for lederne til Lederforeningen, så det hos os fremover er den lokale Lederforening, der forhandler løn, arbejdstid og ansættelsesvilkår med Albertslund Kommune.

Kredsen og Lederforeningen har drøftet denne overdragelse af forhandlings- og aftaleretten og vi er enige om, at vi i en overgangsperiode selvfølgelig støtter og hjælper hinanden.

## Skolelederne – ny løn

For skolelederne er der indgået en central aftale om et årligt pensionsgivende tillæg på 5.000 kr. i årligt grundbeløb som en grundlønforbedring. Tillægget udmøntes den 1.4.2006.

Til lokale lønforhandlinger er der afsat 2,5 % af lønsummen, og midlerne er til rådighed den 1.1.2006 og den 1.1.2007 - hver gang med 1,25 %.

Skolelederne forhandler selv fra den 1.1.2006 deres løn med kommunen.

# Danmarks Lærerforening

## OK-05

OK-05 blev vedtaget med over 97% ja-stemmer. Det 3-årige forlig indeholdt ud over generelle lønstigninger bla. a. 2 løntrinsstigninger i perioden, pensionsforbedringer for både tjenestemænd og overenskomstanstatte, et pænt løft til 93-gruppen, pensionsoptjening i hele barselsperioden og sidst,

men ikke mindst ingen forlodsfinansiering af Ny løn. Ny løn til lærerne bliver i sidste overenskomstår udmøntet i et centralt aftalt, generelt funktionstillæg givet for "at understøtte arbejdet med at styrke evalueringskulturen i folkeskolen."

## Kongres

Kongressen i september 05 blev afholdt under overskriften: Perspektiver for folkeskolens udvikling. En stor del af formandens beretning og debatten derefter handlede om det, der blev kaldt "Værdikampen om folkeskolen." Det handlede om formålsparagraffen og obligatoriske tests. Kongressen vedtog det politiske grundlag for alle de initiativer, der nu er i gang for at få ændret folkeskoleforlaget.

Der var dog også andre punkter på dagsordenen. Der blev sat et foreløbigt punktum i den lange debat om skoleledernes placering i DLF. Allerede ved OK-05 havde Lederforeningen selvstændigt forhandlet skoleledernes krav til overenskomst. Nu vedtog kongressen, at Lederforeningen skulle overtage de lokale lønforhandlinger fra kredsen. Den eneste forbindelse, der er tilbage til lokalkredsen, er, at det er muligt at vælge en skoleleder som kredsformand. Dermed er der også skabt mulighed for, at den "gule" skolelederforening kan blive opløst og medlemmerne melde sig ind i DLF igen.

Kongressen ændrede også vedtægterne, så de passer med strukturreformen. Amtskredsene bliver opløst og erstattet med det, der i forenings sproget hedder Forpligtende kredssamarbejder. Det betyder for os, at det, vi kender som AKA, ophører og erstattes af 2 forpligtende kredssamarbejder, hvor vi er sammen med Hvidovre, Rødovre, Brøndby, Glostrup, Vallensbæk, Ishøj, Tåstrup, Herlev og Ballerup.

## Værdidebatten

Allerede i august måned indkaldte DLF repræsentanter fra alle landets kredse til et møde i Odense for at sætte fokus på de ændringer politikerne påtænkte på skoleområdet. Ændring af formålsparagraffen, test, flere prøvefag og kontrol fra kommunerne. Værdidebatten om hvilket skolesyn, der skulle være i folkeskolen blev sat i gang.

Kredsen indkaldte vi medlemmerne til et debatmøde d. 19.9.05. TR'erne deltog i en temadag d. 23.9.05 om folkeskolen og de værdier den bygger på. TR'erne blev forsynet med en del materiale og opfordret til at tage debatten op på skolerne. I KredsNyt opfordrede vi jer til at være aktive i kommunalvalgets skoledebat.

DLF markerede sin holdning på kongressen og arbejdede videre med nogle konkrete forslag om en læseindsats og en kvalitetssikring i kommunerne. Lige nu ser vi så politikernes lovforslag og må kon-

statere, at der ændres i formålsparagraffen, indføres test, indføres elevplaner, flere prøviefag og kontrol af og fra kommunen. Når man ikke lytter til lærerne, er det bevidst, og ikke fordi lærerne og

DLF ikke har været på banen. Derfor er der også lige nu mange henvendelser til uddannelsesudvalget og andre aktiviteter over hele landet. Aktiviteter som kredsen og medlemmerne også deltager i.

#### Bilag til punkt 5

## Forslag til interval for afholdelse af kredsweekender

På generalforsamlingen i 2005 debatterede vi nok en gang intervallet for afholdelse af vores kredsweekend. Som afslutning på debatten lovede kredsstyrelsen, at den på generalforsamlingen i 2006 ville komme med et holdbart forslag vedrørende afholdelse af kredsweekend. Derfor fremsætter kredsstyrelsen følgende forslag:

Næste kredsweekend afholdes i 2007. Derefter afholder der kredsweekend på det kendte niveau hvert andet år. De år, hvor der ikke er kredsweekend, afholdes der et socialt arrangement i forbindelse med generalforsamlingen.

#### Bilag til punkt 6

## Vedtægtsændringer

Forslag til ændring af vedtægternes § 11. Ændringen er skrevet med **fed skrift**.

Efter forslag fra bank og revision tilføjes stk. 2. Ordlyden er et udtryk for, hvad vi gør i forvejen.

- § 11
1. Kredsen ledes af en generalforsamlingsvalgt styrelse bestående af formand, næstformand, kasserer og 2 kredsstyrelsesmedlemmer.
  2. **Formand og kasserer tegner kredsen i økonomisk henseende. Kredsstyrelsen træffer dog beslutning om låneoptagelse samt om køb og salg af fast ejendom.**
  3. Valg til kredsstyrelsen gælder for 2 år og falder sammen med kongressens valgperiode.
  4. Et forslag til mistillidsvotum til kredsstyrelsen behandles efter DLF's vedtægter § 10.12.

#### Bilag til punkt 7

## Supplerende pension til OK-ansatte KS-medlemmer

Da vor kasserer, der er overenskomstansat, sidste år blev valgt ind i kredsstyrelsen, der i flere år udelukkende havde bestået af tjenestemænd, havde vi ikke gjort os klart, at han derved fik forringet sin pensionsindbetaling.

Alle tillæg på lønsedlen er jo pensionsgivende for en overenskomstansat lærer. Som kredsstyrelsesmedlem er man frikøbt i et antal timer, men dette frikøb kan ikke umiddelbart ses på lønsedlen, da kommunen udbetaler den sædvanlige månedsløn og derefter sender regningen for frikøbet til kredsen. Pensionsbidraget er indeholdt i denne regning. Så langt så godt. Men frikøbet betyder alt andet lige, at et kredsstyrelsesmedlem fx har færre undervisningstimer og dermed også et mindre undervisningstillæg og mindre pensionsbidrag end andre lærere.

Da det ikke kan være rimeligt, at det skal koste på pensionen at være medlem af kredsstyrelsen, foreslår vi:

**Det honorar, man får som kredsstyrelsesmedlem, er pensionsgivende for overenskomstansatte.**

Det var det fremadrettede forslag.

Dette pensionsproblem har selvfølgelig også eksisteret i det forløbne år. Derfor foreslår vi:

**Ovenstående vedtagelse er med tilbagevirkende kraft fra 01.02.06. (Jakob Storm erstattede Per Nielsen som kredsstyrelsesmedlem denne dato.)**

Det skal for god ordens skyld nævnes, at det ligger i vedtagelsen, at pensionen indbetales til Lærernes Pension med den til enhver tid gældende pensionsprocent.

# OverSIGTER over møder, kurser og konferencer

<b>Claes</b>	2005	April	Møde om UU, DLF
		Maj	Møde om OK – 05, DLF
	2005	Juni	Budgetkursus, AKA
		August	Kredsformandsmøde værdidebat, DLF
	2005	September	Møde om Folkets skole – hvad skal vi med den?, DLF
			Kredsstyrelseskursus, AKA
	2005		Temadag om værdidebatten, AKA
			Kongresforberedelse, DLF
	2005	November	Kongres, DLF
			Møde om pædagogiske forhold, DLF
	2005	December	Møde om amtsskoler, DLF
			Stresskonference, KTO
	2006	Januar	Ny arbejdstid, kursus, DLF
		Professionskonference, DLF	
2006	Februar	Folkeskoleforliget, stormøde, DLF	
	Marts	Møde om inklusion, Albertslund Kommune	
2006		Folkeskoleforliget, regionalt møde, AKA	
		Ny arbejdstid, kursus, DLF	
		Møde om ledelse, DLF/BUPL	
<b>Jesper</b>	2005	Maj	Budgetkursus, AKA
		September	Kredsstyrelseskursus, AKA
	2006	December	Kongres, DLF
		Januar	Tosprogede elever i folkeskolen, konference, DLF
	2006	Februar	Invalidepension, kursus, AKA
			Sygedagpenge, kursus, DLF
		Folkeskoleforliget, stormøde, DLF	
		Folkeskoleforliget, regionalt møde, AKA	
<b>Jakob</b>	2005	August	Kursus for nyvalgte kredsstyrelsesmedlemmer, DLF
		September	Kredsstyrelseskursus, AKA
	2006	November	Kongres, DLF
		Januar	Møde om amtsskoler, DLF
	2006	Februar	Folkeskoleforliget, stormøde, DLF
		Møde om inklusion, Albertslund Kommune	
		Folkeskoleforliget, regionalt møde, AKA	
<b>Annelise</b>	2005	April	Groupwise kursus, DLF
		August	Møde om Folkets skole – hvad skal vi med den?, DLF
	2005	September	Temadag om værdidebatten, AKA
		November	Møde om pædagogiske forhold, DLF
	2005	December	Stresskonference, KTO
			Tosprogede elever i folkeskolen, konference, DLF
	2006	Februar	Folkeskoleforliget, regionalt møde, AKA
<b>Vibeke</b>	2005	Marts	Kommunikation og formidling – hvordan?, kursus, DLF
		April	Groupwise kursus, DLF
	2005		Sagsbehandlerkursus, DLF
		Maj	Budgetkursus, AKA
	2005	August	Møde om Folkets skole – hvad skal vi med den?, DLF
		September	Kredsstyrelseskursus, AKA
	2005		Kongres, DLF
		December	Ny arbejdstid, kursus, DLF
	2006	Januar	Invalidepension, kursus, AKA
			Møde om inklusion, Albertslund Kommune
	2006		Mentorkursus, DLF
			Sygedagpenge, kursus, DLF
	2006		Folkeskoleforliget, stormøde, DLF
Februar		Ny arbejdstid, kursus, DLF	

## Valg til kredsstyrelsen

Formand	Claes Hjort (VR)	genopstiller
Næstformand	Vibeke Scheving (HY)	opstiller
Kasserer	Jacob Storm (HY)	genopstiller
Kredsstyrelsesmedlem	Annelise Strøm (EG)	genopstiller
Kredsstyrelsesmedlem	Kristoffer Gregersen (D10E)	opstiller

# Albertslund Lærerkreds' lønpolitik

## For lærere og børnehaveklasseledere

På baggrund af lærere og børnehaveklasselederes overgang til "Ny løn" 1. april 2000, og med udgangspunkt i Danmarks Lærerforenings lønpolitik, tilrettelægges Albertslund Lærerkreds' arbejde med "Ny løn" ud fra følgende lokale lønpolitik.

Lønpolitikken skal sikre, at lønsystemet styrker det kollegiale samarbejde og skolens udvikling.

Honorering af skolens kerneydelser skal indtage en fremtrædende plads i lønsystemet, og samtidig skal funktions- og kvalifikationsløn søges fordelt efter ensartede og objektive principper på alle skoler, således at det fælles kommunale skolevæsen fastholdes også på lønområdet.

Lønpolitikken baserer sig på et sæt værdier, der bl.a. rummer følgende udsagn:

- Løn er betaling for arbejde.
- Lønforskelle skal derfor være begrundet i forskelle i arbejdets karakter og indhold, i den måde arbejdet udføres på og/eller i de ansattes kvalifikationer.
- Løndannelsen skal følge princippet "lige løn for lige arbejde."
- Løndannelsen skal være i overensstemmelse med den måde, arbejdet organiseres og udføres på i folkeskolen fx som team-/tværfagligt samarbejde.
- Løndannelsen skal fremme udviklingen af folkeskolens kvalitet og faglighed og understøtte kvaliteten i opgaveløsningen.
- Løndannelsen skal ske efter klare og objektive kriterier og helst på grundlag af forhåndsftaler.
- Lønsystemet skal være enkelt og gennemskueligt.

Forhandlinger om funktions- og kvalifikationsløn kan tage udgangspunkt i følgende uprioriterede og ikke udtømmende ideliste:

### Funktionsløn:

Undervisningstillæg (skal tillæg)  
Undervisningstillæg i specialklasser (skal tillæg)  
Teamsamarbejde  
Selvstyrende team (skal tillæg)  
Tværfagligt samarbejde  
Klasselæreropgaven  
Tilsyn med elever  
Tillidsrepræsentant  
Mødeleder Pædagogisk Råd  
Medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen  
Sikkerhedsrepræsentant  
Skolevejleder  
Skolebibliotekar  
Kontaktlærer for 2-sprogede elever  
Vejlederfunktioner  
Kontakt til elevråd  
Konsulent  
Særlige undervisningsopgaver  
Særlige pæd. administrative opgaver

### Kvalifikationsløn:

Diplomuddannelse (skal tillæg)  
Speciallæreruddannelse  
Cand. Pæd.  
Skolebibliotekaruddannelse  
Skolevejlederuddannelse  
Ekstra liniefag  
Årskurser  
PCA-kurser  
Rekrutteringstillæg  
Fastholdelsestillæg  
Erfaring fra skoler relevante funktioner

### Resultatløn:

Albertslund Lærerkreds vil analysere mål og muligheder i rammeaftalen.

# Oversigt over ny løn

Gældende for skoleåret 2005/2006 (Inkl. aftaler, der løber videre fra de fire første puljeperioder)

Lærer/Børnehaveklasseleder	BI	D10E	EG	HO	HY	RO	SØ	TE	VR
Rekruttering/fastholdelse - nyuddannet omklassificeres til løntrin 28 og efter 2 års anciennitet omklassificeres til løntrin 29	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Efter 1 år på løntrin 31 omklassificeres til løntrin 32								Ja	
PD, exam./cand.pæd.	5000		5000	5000	5000	5000	5000		6500
Speciallæreruddannelsen									6500
Tillidsmand	8500	6000	8500	8500	8500	8500	4500	8500	8500
Mødeleder	3000		2800	2000	2500	2500		2500	2500
Sikkerhedsrepræsentant	2500		2800	2000	2500	2500		2500	2500
Pæd. Udvalg/Udviklingsgruppe	3000	3000	1000	2000				2500	
Rep. I skolebestyrelsen					2000				
Kontakt elevråd					2000				
IKT – pædagogisk/teknisk	3000			2000	3500			2500 5000	3500
Hoved - IT- funktion						4000			
AV – vejleder, mediekontaktlærer			2800					2500	3500
Miljøtovholder	3000								3500T
Koord. støttecenter, spec.uv.	3000		2800	2000				2500	3500T
Koordinator tosprogsv.			2800			5000		2500	3500T
Skolebibliotekar, PSC – koord.								2500	
Læsevejleder	3000		2800/2	2000	3500			2500	3500T
Læsekulturgruppen	(2500)								
Selvstyrende team	6000 T	6000 T	6000 T	6000 T	6000 T	6000 T	6000 T	6000 T	6000 T
Selvstyrende team, koordinator	2500 T	2500 T	2500 T	2500 T	2500 T	2500 T	2500 T	2500 T	2500 T
						5000 (PSC)			
<b>Afdelingsleder</b> aflønning i alt	lt. 46 + 8000			lt. 47 + 4000					lt. 47 + 6500
<b>Viceskoleinspektør, afdelingsleder med souschef- funktion</b> aflønning i alt	lt. 41 + 43900 (konst)	lt. 48 + 9000	lt. 48 + 15000	lt. 48 + 12000	lt. 48 18000	lt. 49 + 9000		lt. 48 + 18000	48 + 15500
Skoleinspektør aflønning i alt	lt. 48 + 59000 (konst)	lt. 50 + 16000	lt. 50 + 32200	lt. 50 + 25000	lt. 50 + 21000	lt.50 + 36400	lt. 41 + 74000 (konst)	lt. 50 + 21000	lt. 50 + 28000

T – tidsbegrænset beløb (kun dette skoleår)

PCA	6 konsulenter	lt. 48		PPR	1 konsulent	lt. 47	
	souschef	lt. 48 + 14000			3 konsulenter	lt. 47 + 2000	
	leder	lt. 50 + 16000			1 konsulent	lt. 47 + 4000	
					1 konsulent	lt. 48 + 10900	
					Leder	lt. 50	
					1 skolepsykolog	lt. 43	
					1 skolepsykolog	lt. 44	
					1 skolepsykolog	lt. 48 + 39400	
BUF	Pædagogisk konsulent	lt. 48 + 21900			4 talehørelærere:		
	Pædagogisk konsulent	lt. 47 + 4000			Et kvalifikationstillæg	4000	
					Tillidsrepræsentanten:		
					Et funktionstillæg	5500	

# Regnskab

Du kan få noterne til regnskabet på generalforsamlingen eller ved henvendelse på kredskontoret

		Revisionsinstitutte		
<b>Resultatopgørelse for 1. januar – 31. december 2005</b>				
Note			Budget	
			2005	2004
			t.kr.	t.kr.
	Kontingent	1.739.198	1.756	1.644
1	Andre indtægter	198.112	155	179
	<b>Indtægter</b>	<b>1.937.310</b>	<b>1.911</b>	<b>1.823</b>
2	Lønninger	1.292.505	1.375	1.357
	Vikarer og diæter	1.338	0	2
3	Møder og kurser	220.462	199	87
4	Kontorhold	163.543	158	164
5	Lokaleudgifter	151.445	154	139
	AKA	37.146	35	38
6	Diverse	7.278	0	10
	<b>Resultat af ordinær primær drift, kredsen</b>	<b>63.593</b>	<b>-10</b>	<b>26</b>
	Renteindtægter, kredsen	14.068	10	12
7	Kursregulering obligation, kredsen	-2.816	0	1
	<b>Årets resultat, kredsen</b>	<b>74.845</b>	<b>0</b>	<b>39</b>
UDLAGT SÆRLIG FOND				
11	Renteindtægter, Udlagt særlig fond	57.265	0	57
11	Omkostninger, Udlagt særlig fond	39.256	0	23
		<b>18.009</b>	<b>0</b>	<b>34</b>
LOKAL SÆRLIG FOND				
12	Renteindtægter, Lokal fond	1.679	0	1
12	Omkostninger, Lokal fond	0	0	0
		<b>1.679</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
	<b>Årets resultat</b>	<b>94.533</b>	<b>0</b>	<b>74</b>

## Balance pr. 31. december 2005

Note		2004 t.kr.
	<b>Aktiver</b>	
	Tilgodehavende kontingent	204
	Andre tilgodehavender	59
	<b>Tilgodehavender</b>	<b>263</b>
7	<b>Værdipapirer og kapitalandele</b>	<b>201</b>
8	<b>Likvide beholdninger</b>	<b>82</b>
	<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>546</b>
	<b>Aktiver, kredsen i alt</b>	<b>546</b>
	Aktiver, Udlagt særlig fond	1.735
	Aktiver, Lokal særlig fond	110
	<b>Aktiver i alt</b>	<b>2.391</b>
	<b>Passiver</b>	
9	Egenkapital, Kredsen	361
11	Egenkapital, Udlagt særlig fond	1.720
12	Egenkapital, Lokal særlig fond	110
	<b>Egenkapital</b>	<b>2.191</b>
10	Anden gæld	185
	<b>Gæld, kredsen i alt</b>	<b>185</b>
11	Gæld, Udlagt særlig fond	15
	<b>Passiver i alt</b>	<b>2.391</b>
14	Eventualposter m.v.	

## Årets resultat for året 2005 på kr. 94.533, overføres til egenkapitalen som følger:

Overføres til:	Årets resultat	Egenkapital herefter	Godkendt den 27.2.2005 af Revisionsinstituttet
Kredsens egenkapital	74.845	436.050	Godkendt den 28.2.2005 af kredsstyrelsen
Udlagt særlig fond	18.009	1.737.792	Godkendt den 28.2.2005 af de kritiske revisorer
Lokal særlig fond	1.679	111.280	
	<u>94.533</u>	<u>2.285.122</u>	

# Budgetforudsætninger

## Budget 2006

### Der regnes med

410 medlemmer i fraktion 1 og 2  
(lærere/børnehaveklasseledere)  
25 medlemmer i fraktion 3  
(skoleledere m. fl.)  
75 medlemmer i fraktion 4  
(pensionister)

### Kontingentsatser pr. medlem 2006

Fraktion 1 - 3	536 kr./måned
Ledige/orlov	268 kr./måned
Fraktion 4	112 kr./måned
Fraktion 6	113 kr./måned

### Heraf udgør DLF kontingent for

(forventet ved generalforsamling 2005)

Fraktion 1 - 3	(209)	207 kr./måned
Ledige/orlov	(104,50)	103,50 kr./måned
Fraktion 4	(70)	69 kr./måned
Fraktion 6	(91)	90 kr./måned

### Frikøb for kredsstyrelsen

Formand	1500 timer
Næstformand	1100 timer
Kasserer	700 timer
KS-1	700 timer
KS-2	700 timer
Pulje	0 timer

### Frikøb for tillidsrepræsentanter

12 TR á 77 timer	924 timer
------------------	-----------

### Skattefrie ydelser i forbindelse med kredsarbejde

Kørsel indtil 20.000 km pr. år: 3,30 kr. pr. km  
Rejsegodtgørelse pr. dag 417 kr.

### Aflønning af kredsstyrelsen 2006

Kredsstyrelsen aflønnes med forskellen mellem trin 42 + stillingstillæg og det nævnte trin + tillæg

Formand	Trin 49 + 10.000
Næstformand	Trin 48 + 5.000
Kasserer	Trin 46 + 8.000
KS-1	Trin 46 + 8.000
KS-2	Trin 46 + 8.000

Tillæg er fastsat i grundbeløb 31.03.00 niveau og reguleres i overensstemmelse med reguleringsprocenten.

## Budget 2007

### Der regnes med

415 medlemmer i fraktion 1 og 2  
(lærere/børnehaveklasseledere)  
25 medlemmer i fraktion 3  
(skoleledere m. fl.)  
70 medlemmer i fraktion 4  
(pensionister)

### Kontingentsatser pr. medlem 2007

(Forslag)

Fraktion 1 - 2	550 kr./måned
Fraktion 3s kredsandel	251 kr./måned
Ledige/orlov	275 kr./måned
Fraktion 4	115 kr./måned
Fraktion 6	117 kr./måned

### Heraf udgør DLF kontingent for

(Forventet)

Fraktion 1 - 2	216 kr./måned
Ledige/orlov	108 kr./måned
Fraktion 4	72 kr./måned
Fraktion 6	94 kr./måned

### Frikøb for kredsstyrelsen

Formand	1500 timer
Næstformand	1100 timer
Kasserer	700 timer
KS-1	700 timer
KS-2	700 timer
Pulje	0 timer

### Frikøb for tillidsrepræsentanter

12 TR á 77 timer	924 timer
------------------	-----------

### Skattefrie ydelser i forbindelse med kredsarbejde

Følger satserne på det kommunale område. Kendes først januar 2007

### Aflønning af kredsstyrelsen 2007

Kredsstyrelsen aflønnes med forskellen mellem trin 42 + stillingstillæg og det nævnte trin + tillæg, og er pensionsgivende for OK-ansatte.

Formand	Trin 49 + 10.000
Næstformand	Trin 48 + 5.000
Kasserer	Trin 46 + 8.000
KS-1	Trin 46 + 8.000
KS-2	Trin 46 + 8.000

Tillæg er fastsat i grundbeløb 31.03.00 niveau og reguleres i overensstemmelse med reguleringsprocenten.

# Budgetforslag

	2006	2007
	(Vedtaget i 2005)	
<b>Indtægter</b>		
Kontingent medlemmer, fraktion 1 og 2	2.637.000	2.739.000
pensionister, fraktion 4	101.000	97.000
ledere, fraktion 3	98.000	75.000
Administrationsbidrag	20.000	20.000
AKUT	160.000	160.000
Renter	10.000	10.000
<b>Indtægter i alt</b>	<b>3.026.000</b>	<b>3.101.000</b>
<b>Udgifter</b>		
DLF	1.019.000	1.076.000
DLF pensionister	62.000	60.000
AKA/Forpligtende kredssamarbejde	35.000	25.000
<b>Kontingenter i alt</b>	<b>1.116.000</b>	<b>1.161.000</b>
Frikøb	1.012.000	1.029.000
Pension	135.000	120.000
Aflønning	215.000	235.000
<b>Styrelse i alt</b>	<b>1.362.000</b>	<b>1.384.000</b>
Møder	25.000	30.000
Diæter	3.000	3.000
Kørsel	5.000	6.000
Kongres	6.000	9.000
Kurser	42.000	42.000
<b>Kurser og møder i alt</b>	<b>81.000</b>	<b>90.000</b>
Faglige klubber	1.000	1.000
Generalforsamling	6.000	6.000
Møder	6.000	6.000
Kredsweekend	75.000	80.000
Pensionistudflugt	10.000	10.000
<b>Medlemskurser/møder i alt</b>	<b>98.000</b>	<b>103.000</b>
Rengøring	17.000	18.000
<b>Personaleudgifter i alt</b>	<b>17.000</b>	<b>18.000</b>
Husleje	160.000	150.000
EI	4.000	6.000
<b>Lokaleudgifter i alt</b>	<b>164.000</b>	<b>156.000</b>
<b>Kontorhold og EDB</b>	<b>110.000</b>	<b>110.000</b>
Revision	24.000	30.000
PBS/DLF kontingentopkrævning	35.000	28.000
<b>Regnskab i alt</b>	<b>59.000</b>	<b>58.000</b>
<b>Over- skud/henlæggelser</b>	<b>19.000</b>	<b>21.000</b>
<b>Udgifter i alt</b>	<b>3.026.000</b>	<b>3.101.000</b>

# Budgetkommentarer

## Kontingent

Kontingentet for 2006 blev besluttet på generalforsamlingen i 2005.

I forbindelse med budgettet for 2007 foreslås en kontingentstigning pr. måned på 14 kr. for fraktion 1 og 2 og 3 kr. for fraktion 4. Kredsens andel af kontingentet fra lærere/ børnehaveklasselærere bliver således 334 kr.

Den foreslåede kontingentstigning skal dække den forventede stigning i det centrale kontingent til DLF, almindelige prisstigninger samt sikre det nuværende serviceniveau i kredsens arbejde.

## Frikøb

Fra den tidligere frikøbspulje på 250 slår besparelsen fuldt igennem i budget 2007 med en besparelse på ca. 32.000 kr. Her er 78 timer brugt til at forøge kassererens frikøb.

## Aflønning

For budgetåret 2007 fastsættes aflønningen af kredsstyrelsen som foreslået under budgetforudsætningerne der er på samme niveau som aflønningen i år 2006.

Aflønningen reguleres hvert år i forhold til udmøntningen af reguleringsordningen.

## Albertslund Lærerkreds' vedtægter kan du:

- finde på vores hjemmeside [www.kreds25.dk](http://www.kreds25.dk)
- få udleveret på kredskontoret
- få på generalforsamlingen

**Aller-ellersidste frist for køb af billetter til kreds festen efter generalforsamlingen er fredag den 10. marts hos din TR eller på kredskontoret.**



## Kredskontoret:

**Albertslund Lærerkreds  
Stationstorvet 23, 1  
2620 Albertslund**

Telefon 43 64 37 07

Fax 43 64 37 20

E-mail 025@dlf.org

Hjemmeside [www.kreds25.dk](http://www.kreds25.dk)

## Åbningstider:

Mandag kl. 12 – 15

Tirsdag kl. 9 – 12

Onsdag kl. 12 – 15

Torsdag kl. 9 – 12

Fredag kl. 9 – 12

## Kredsstyrelsen:

Claes Hjort, 43 64 71 61  
formand

Jesper Strøm, 43 64 39 96  
næstformand

Per Nielsen, 36 47 66 56  
kasserer

Annelise Strøm 43 64 39 96

Vibeke Scheving 43 62 19 46

## Tillidsrepræsentanter:

Kai Brødbæk Frey, BI  
Jakob Aagaard Larsen, BR  
Morten Kåe Bak, EG  
Kristoffer Gregersen, D10E  
Henning Stigaard Larsen, HO  
Jakob Storm, HY  
Elin Stenør, PPR  
Verner Griebel, RO  
Claus Bjørn, SØ  
Bente Brun, TE  
Bruno Larsen, VR