

KredsNyt

November 2007 – 3. årgang – nr. 3 – Albertslund Lærerkreds – Danmarks Lærerforening

Hovedstyrelsesvalg 2007

Stem på Bent Larsen – vores lokale repræsentant

Kredsstyrelsen opfordrer enstemmigt medlemmerne i Albertslund Lærerkreds til at stemme på Bent Larsen ved det kommende valg til Hovedstyrelsen i Danmarks Lærerforening.

Kredsstyrelsen og nogle tillidsrepræsentanterne er stillere for Bent.

Bent har gennem mange år været kredsformand i Herlev og han har bl.a. gennem dette arbejde en meget stor erfaring i det faglige arbejde.

Han er realpolitikeren som samtidig også har visioner – hovedarkitekten på Herlev-aftalen, og han har ideer og bud på at gøre Danmarks Lærerforening til en mere proaktiv og synlig fagforening.

En nærmere præsentation af Bent får du dels i hans eget valgmateriale, som ligger i nogle eksemplarer på skolen og i valg materialet som ligger i din boks, og som er udsendt af kredsene i kredsamarbejderne i Hovedstaden Øst og Vest.

Brug din stemme

Ved hovedstyrelsesvalget skal der vælges 18 hovedstyrelsesmedlemmer som sidder i en fireårig periode.

Stemmesedlen udsendes med medlemsbladet Undervisere fredag den 23. november.

Det er uhyre vigtigt med en høj valgdeltagelse ved dette Hovedstyrelsesvalg, og kredsstyrelsen opfordrer dig derfor til at bruge din stemmeret.

Afgiv din stemme og aflever den til din tillidsrepræsentant eller på kredskontoret.

Stemmesedlerne skal være kredskontoret i hænde senest onsdag den 5. december kl. 16.00, hvorefter optællingen af stemmer starter.

Vi skal have en høj stemmeprocent – så stem, og gerne på Bent Larsen – det er vigtigt, at vi får en lokal repræsentant i Hovedstyrelsen.

Kredsstyrelsen



Konkurrence!

Stor vinpræmie til skolen med den højeste stemmeprocent!



Hovedstyrelsesvalg december 07

Bent Larsen

Pragmatisk praktiker med masser af resultater i bagagen og med visioner og harme i behold.

1. Suppleant: Jette Boye, næstformand, Bornholms Lærerforening.
2. Suppleant: Ethan Jordan, næstformand, Lyngby-Taarbæk Kommunalærerforening.

En ny hovedstyrelse med stort ansvar i nye perspektiver.

Fællesskabet. Der var der ingen formildende omstændigheder i resultatet af folketingsvalget den 13. november. Løn-forventningerne honoreret med ekstra mia. fra partierne henstår fortsat i tågerne, og afstanden mellem parterne på arbejdstidsområdet synes umiddelbart uoverkommelig. Sammenhold, aktiviteter og kreativ udfyldning af givne rammer vil således være på dagsordenen. Alle niveauer skal involveres for at skabe resultater, men det er hovedstyrelsen der er ansvarlig for, at dagordenen er sat og rammerne er til stede. Vi skal have et synligt og insisterende DLF i medierne og i hverdagen.

Arbejdstiden er nøgletemaet. Mange undervisergrupper er involveret. Muligheden for at skyde problemet til hjørnespark igen synes minimal. Eventuelle kompromisser, der skal udfyldes lokalt, vil kræve fuld opmærksomhed efterfølgende. Resultaterne har direkte betydning for lærernes dagligdag og for arbejdsmiljøet generelt.

Her skal den ny platform af professionel anerkendelse og status skabes og herfra skal det utålelige bureaukrati bekæmpes.

Herlev-aftalen er undersøgt af DLF og regeringen/KL og senest igen af DLF ved en rundspørge. Se www.binla.dk. Herlev-modellen står fortsat uantastet som et konsekvent og nuanceret afsæt for arbejdstidskravet.

Løn. Næste skridt mod afviklingen af et sygt lønsystem skal tages. Mulighed for ensidig opsigelse af lokale lønaftaler indgået over en årrække, har udstillet systemets skrøbelighed. Centrale midler til lokal forhandling skal være et afsluttet kapitel. En påbegyndelse af lønforløbenes sammensmeltning og et markant lønløft aftalt centralt er kravet.

Arbejdet med **efter- og videreuddannelse** skal prioriteres parallelt med dannelserne af Professionshøjskolerne. Ambitiøse krav til indhold og form skal være grundlaget i arbejdet med at sikre lærerne ret til efteruddannelse.

Rummelighed uden professionelle vilkår, iværksat af økonomiske årsager har kun tabere: Barnet med særlige behov, læreren og de øvrige elever, der overværer fornedrelsen. Kompetenceudvikling og resurser er forudsætningen for diskussionen om rummelighed.

Vi skal udbygge alliancer mellem forældrene, erhvervslivet og de faglige organisationer og være i front i bestræbelserne for styrkelse af den offentlige sektor og velfærdssamfundet.

- **Ja! - til en ny platform af professionelt råderum, anerkendelse og tillid.**
- **Ja! - til et nyt, fælles lønsystem med centrale aftaler**
- **Ja! - til et synligt og mere insisterende DLF i medierne og i hverdagen.**

www.binla.dk