

# KredsNyt

februar 2008 – 3. årgang – nr. 6 – Albertslund Lærerkreds – Danmarks Lærerforening

## Ekstraordinær og ordinær generalforsamling

Fredag den 7. marts 2008

kl. 15.30 – ca. 19 på Det 10. Element

Efter generalforsamlingerne er der spisning.

### Ekstraordinær generalforsamling

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Vedtægtsændringer

### Ordinær generalforsamling

Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Regnskab
4. Indkomne forslag
5. Budget og fastsættelse af kontingent – herunder fastsættelse af eventuelle ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til eventuel lønnet medhjælp.
6. Valg
7. Eventuelt

Forslag, der skal på dagsordenen, skal være fremsendt skriftligt til kredskontoret senest den 26. februar, klokken 12.00.

Endelig dagsorden med bilag kan afhentes på kredskontoret fra den 26. februar.

5. februar 2008 kredsstyrelsen

**Husk at tilmelde dig til spisning og stand up efter generalforsamlingen. Du tilmelder dig hos din TR eller på kredskontoret.**

**Tilmeldingsfristen er den 3. marts.**



# Indholdsfortegnelse

Forslag til forretningsorden for generalforsamlingen	side	2
Den skriftlige beretning, Albertslund Lærerkreds	side	3
Den skriftlige beretning, Albertslund Kommune	side	6
Arbejds miljøindsats i Albertslund lærerkreds	side	8
Oversigter over møder, kurser og konferencer	side	9
Albertslund Lærerkreds' lønpolitik	side	10
Aktivitetsudvidelsesforslag til budget 2008	side	10
Oversigt over ny løn gældende for skoleåret 2006/2007	side	11
Regnskab, bilag til punkt 3	side	12
Budgetforudsætninger, bilag til punkt 6	side	14
Budgetforslag, bilag til punkt 6	side	15
Budgetkommentarer, bilag til punkt 6	side	16
Afskaffelse af den udvidede garanti ordning	side	16
Henvi sning til Albertslund Lærerkreds' vedtægter	side	16

## Forslag til forretningsorden for generalforsamlingen

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valg af dirigent. Denne forestår derefter valg af et stemmeudvalg på højst 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet.
4. Dirigenten kan bestemme med generalforsamlingens tilslutning, at taletiden begrænses. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan forslagsstilleren og formanden tildeles ordet for en afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: Det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jvf. dog vedtægternes §18 (kredsens ophør) og §19 (vedtægtsændringer).  
(Alle valg foretages efter Hovedstyrelsens udsendte retningslinier.)  
Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller 5 stemmeberettigede medlemmer forlanger det.  
Der foretages dog altid skriftlig afstemning i forbindelse med personvalg, medmindre der kun er opstillet det antal kandidater, der skal vælges. Den/de er så valgt uden afstemning.
7. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.

# Den skriftlige beretning

## Albertslund Lærerkreds

### Kredsstyrelsen arbejdsområder

Endnu et generalforsamlingsår er snart gået, og som tidligere har der været rigeligt at se til i kredsarbejdet for kredsstyrelsen og for tillidsrepræsentanterne i forhold til arbejdet på skolerne, Albertslund Kommune, Danmarks Lærereforening, medlemmerne, interne arbejdsforhold og mødevirk-somhed i kredsen.

Foråret bød på et større arbejde med dels at få justeret den lokale arbejdstidsaftale og dels at få aftalt en ny etårig rammeaftale om selvstyrende team på skoleområdet.

Ligeledes var der stor opmærksomhed om elev-planerne i dette forår – det var der generelt blandt lærerne i folkeskolen, og det var der i særdeleshed også hos os i Albertslund.

En meget vigtig del af vores arbejde og med høj prioritet er medlemssagsbehandlingen. Tjenstlige forhold – sygdom og afsked, spørgsmål om barsel, orlov, ferie o.l. fylder meget, og ikke mindst pensionsrådgivning og pensionsberegninger for tjenestemænd samt arbejdet med indgåelse af fleksjob-aftaler, bruges der megen tid på.

Selvom der ikke er tilført nye midler til lokal løn – det drejer sig stadig om genbrugspenge og råderrums penge – så har de decentrale forhandlinger på skolerne – samt udmøntningen af løndelen i aftalen om selvstyrende team – strakt sig over det meste af efterårsperioden og såmænd også ind her i starten af det nye år, og det er stadigt et område der fylder meget både at forberede og forhandle.

Skolesammenlægningerne – ja det var ikke vores ønske, men nu hvor det er en realitet, er der brugt – og det vil der forsat blive – mange ressourcer i kredsstyrelsen i samarbejde med tillidsrepræsentanterne for at kvalificere vores arbejde, så vi over for kommunen kan komme med så gode udspil og oplæg, så fusionsprocessen kan forløbe så godt som muligt.

Psykisk arbejdsmiljø, stress, trivselsundersøgelsen og det gode arbejdsliv – ja i det hele taget personalepolitiske emner er fast tilbagevendende punkter i vores drøftelser i kredsstyrelsen, med tillidsrepræsentanterne og sikkerhedsrepræsentanterne, og vil også fremover være højt prioriterede arbejdsområder.

Og så har der i øvrigt været:

- arbejdsdag for KS, TR og SiR
  - skolemøder om OK 08
  - møder med faggrupper
  - forhandlingsmøder
  - individuel sagsbehandling
  - kredssamarbejde
  - kredsweekend
  - lokalt KTO samarbejde
  - udmøntning af MED aftalen
  - UU – Vestegnen
  - kongres 2007
  - deltagelse i kurser og konferencer
  - medlemsadministration
- og forberedelse af generalforsamling 2008.

I dette generalforsamlingsnummer af KredsNyt vil en række af de områder, som kredsen har beskæftiget sig med i det forgangne generalforsamlings år blive gennemgået.

Det hele er selvfølgelig ikke kommet med, noget vil blive en del af den mundtlige beretning eller måske optræde som selvstændige punkter på generalforsamlingen – men mangler der noget så spørg.

Debat – spørgsmål og svar om beretningsdelen på generalforsamlingen – det vil være godt.

### Kredsstyrelsen

Kredsstyrelsen består af 5 personer valgt på generalforsamlingen for en 2-årig periode – formand, næstformand, kasserer og 2 øvrige kredsstyrelsesmedlemmer, og den er kredsens politiske ledelse mellem generalforsamlingerne.

Arbejdsopgaverne og ansvarsområderne i kredsstyrelsen fordeles en gang om året, bl.a. under hensynstagen til den enkeltes frikøbstimetale og styrkeområder og den justeres løbende.

Det tilstræbes, at der arbejdes i team om løsningen af centrale og væsentlige problemstillinger.

Kredsstyrelsen varetager sekretariatsfunktionen i forbindelse med tilrettelæggelsen af kredsen arbejde, ved at forberede dagsordener og sagsfremstillinger til TR -, SIR – og kredsstyrelsesmøder, samt at færdiggøre sager og passe kreds-kontoret.

Kredsstyrelsen holder møde ca. 2 gange om måneden, og i indeværende periode har der været afholdt 18 kredsstyrelsesmøder, hvoraf 2 var ekstraordinære møder.

## Tillidsrepræsentantmøder

Et centralt omdrejningspunkt i kredsens organisationsstruktur er at sikre et gensidigt højt informations- og erfaringsudvekslingsniveau mellem kredsstyrelsen og tillidsrepræsentanterne.

Dette søges bl.a. gjort ved det månedlige TR-møde, hvor der orienteres om relevante sagsområder, og hvor nyt fra skolerne og skolernes erfaring i forhold til en række væsentlige områder har en central placering.

På møderne gives der samtidig mulighed for at afprøve hinandens synspunkter, således at kredsstyrelsen er klædt godt på i forhold til de sager, som styrelsen skal gå videre med eller træffe beslutning om, og ligeledes at TR'erne er så velinformeret som muligt i forhold til de informationer m.v., der skal ud på skolerne.

TR-møderne har ingen selvstændig beslutningskompetence, men må i høj grad siges at have en rådgivende i forhold til de beslutninger, som kredsstyrelsen træffer.

I perioden har der været afholdt 15 TR-møder, hvoraf de 4 var ekstraordinære.

## Kredskontoret

Kredskontoret har til huse i Albertslund Centret, Stationstorvet 23.

Kredskontorets åbningstid er på 25 timer, og kontoret er som udgangspunkt bemandet hver dag i ugen, men har faste åbningstider for medlemshenvendelser:

Mandag	kl. 8.30 – 15.00
Tirsdag	kl. 9.00 – 12.00
Onsdag	kl. 8.30 – 15.00
Torsdag	kl. 8.30 – 13.30
Fredag	kl. 8.30 – 12.30

Det er selvfølgelig også muligt at kontakte kredskontoret telefonisk udenfor de nævnte tidspunkter.

Kredsstyrelsen tilrettelægger sit arbejde således, at kontoret så vidt muligt er bemandet med et styrelsesmedlem, der kan tage sig af de mange henvendelser, der er.

Det kan undtagelsesvis forekomme, at vi ikke kan overholde dette, så kontoret kun er "bemandet" med kredsens telefonsvarer.

I skolernes lukningsperiode er der altid bagvagt på telefoniske henvendelser til kredskontoret.

Kredsstyrelsens medlemmer kan altid træffes efter forudgående aftale og selvfølgelig også udenfor kontorets åbningstider.

## Kursusvirksomhed

DLF uddanner tillidsrepræsentanter og kredsstyrelsesmedlemmer. Det forpligtende kredssamarbejde efteruddanner TR'erne sammen med kredsstyrelsen. I generalforsamlingsperioden har:

2 nyvalgte TR'ere har påbegyndt organisationsuddannelsen.

2 KS-medlemmer har deltaget i forhandlingskursus med titlen "Win Win".

Den årlige arbejdsdag for KS, TR'ere og TR-suppleanter blev i år afholdt på Wittrup Motel d. 30/10. Emnet var "MED-aftalen – rammer, indhold og muligheder", da vi jo som bekendt pr. 1/8 er overgået fra samarbejdsudvalg/SU til MED-struktur. Oplæggene blev holdt af Claes, der har siddet i arbejdsgruppen, og Hanne Breining Andersen – MED/Arbejds miljøunderviser ved parternes uddannelsesfællesskab.

## Arbejds miljø

Tre/fire gange om året afholder kredsens arbejds miljøansvarlige møder for skolernes SiR'ere.

Vi har igen i år rettet vores fokus på arbejdet med at identificere og håndtere stress. Vi har dog med stor ærgrelse kunnet konstatere, at arbejdet med dette område - ude på de enkelte skoler - ikke er kommet særlig meget videre.

I MED-aftalen er der et punkt, som omhandler netop stress, så vi forventer, at der i den kommende tid vil blive udarbejdet retningslinier for arbejdet med stress.

Arbejdsdagen d. 30/10 omhandlede MED-aftalen og denne dag var sikkerhedsrepræsentanterne også inviteret. Baggrunden for dette er, at vi ønsker at styrke sikkerhedsarbejdet i den nye struktur. I andre kommuner, hvor man er overgået til MED-struktur har det nemlig vist sig, at sikkerhedsarbejdet er kommet til at stå lidt i skyggen i forhold til de andre områder MED-udvalgene skal arbejde med. På generalforsamlingen i år vil vi fremlægge en arbejds miljø politik for Albertslund lærerkreds, samt fælles finde frem til nogle områder, hvor vi det næste år skal rette vores fokus.

## Pædagogiske forhold

Foråret 2007 var præget af, at Bertel Haarders mange tiltag væltede ned over skolerne med prøvekæos, elevplaner, nationale test, kvalitetsrapporter osv. Efteråret blev så heldigvis noget mere roligt og selv ministeren måtte erkende, at der nok var behov for en pause.

## Kvalitetsrapporterne

I efteråret fik vi så de lovbestemte kvalitetsrapporter for Albertslund kommunes skoler. Hvad kan vi så bruge det til?

I anbefalingerne står der:

"At der udarbejdes en kommunal fastholdelses- og rekruteringsplan for lærer- og pædagogområdet i Albertslund Kommune"

Der har længe fra kredsstyrelsens og en del medlemmers side været et ønske om nogle seniorordninger, der ville gøre det mere attraktivt for lærere på vej mod pensionsalderen. Det har vi tidligere prøvet at forhandle. Nu er kommunen så opmærksom på, at 44 % af lærerne er over 50 år, og at det i øjeblikket er svært at få uddannede lærere til opslåede stillinger. Så kredsen ser frem til at ovenstående anbefaling omsættes i en konkret plan.

En anden anbefaling lyder:

"At skolerne kortlægger lærernes faglige forudsætninger og udarbejder en uddannelsesplan og en ansættelsespolitik, der medvirker til, at de faglige forudsætninger hos lærerne er i orden og løbende opdateres."

Det kan vi kun tilslutte os. Der efterlyses fra lærerne længerevarende faglige kursus, dels som efteruddannelse inden for et fag, dels som efteruddannelse i et nyt fagområde.

### **Nationale test**

I foråret blev en del lærere involveret i de nationale test, ikke mindst IT-vejlederne på skolerne, der stod til rådighed ved afviklingen, og dermed blev trukket ud af deres egne undervisningstimer. En lidt kaotisk opstart, kan vi vist godt kalde det. Siden har vi så fået indblik i, at selve testmaterialet ikke var bredt nok og ikke altid testede det, man troede. Der er nu et stort arbejde i gang med at forbedre testene. I denne måned valgte ministeren så at udskyde de nationale test i erkendelse af, at man ikke ville kunne nå at forbedre testene inden maj. Det betyder så, at en del klasser i stedet kan blive trukket ud til prøvetest i foråret. I DLF stiller man lige nu spørgsmål ved, at så mange elevers undervisningstid skal bruges til prøvetest, for at man kan udvikle de endelige test.

### **Trivselsundersøgelsen**

I øjeblikket er skolerne i gang med at se på deres skoles grønne, gule og røde områder. Et arbejde der forhåbentlig kan være med til at pege på nogle forbedringer af arbejdsmiljøet på den enkelte skole. Samlet set viser undersøgelsen, at der bør arbejdes med balancen mellem arbejdsopgaver, krav og tid til udførelsen. Nogle skoler kan have fordel af at kigge på området forudsigelighed, rolleklarhed og rollekonflikt.

Arbejdsmiljøgruppen vil være opmærksom på det videre arbejde med trivselsundersøgelsen, da vi stadig har som mål, at nedbringe stress og sygefravær afledt af dette.

### **Pensionistarbejdet**

Lis Aagaard Munch (tidligere VR) og Birgit Krogstrup (tidligere HY) har deltaget i Hovedstaden Vest's Pensionistforums møder. Dette forum mellem kredsene på Vestegnen, skal styrke pensionistarbejdet og har også ansvar for valget af repræsentanter til årsmødet. Desuden har Lis og Birgit tilrettelagt årets pensionisttur den 23. august.

På turen deltog 31 pensionister. Vi kørte i bus til J. F. Willumsens Museum i Frederikssund, hvor vi bl.a. så den meget spændende særudstilling I symbolernes skygge med skulpturer af J.F. Willumsen og Kaspar Bonnén. Derefter indtog vi en traditionel dansk frokostbuffet på Gerlev kro. Som afslutning på dagen kørte vi til Rosensamlingerne i Gerlevparken, hvor vi var heldige, at møde en stedkendt kvinde, der spontant gav os en introduktion til samlingerne af gamle duftroser og af Poulsen Roser fra 1912 og frem.

### **Medlemsrådgivning**

Vi har i år haft over 20 henvendelser fra gruppen af tjenestemænd, der ønsker rådgivning omkring pensions spørgsmål. Det drejer sig om beregning af pensionsalder for at finde det rigtige tidspunkt at gå af på. Pensionsberegninger og vejledning omkring al det man skal tænke på omkring afsked, ferie, efterløn, atp m.m.

Den yngre medlemsgruppe henvender sig omkring ansættelse og barsel. Barselsorloven giver flere muligheder for deling af orloven mellem mor og far. Brugen af dagpengeperioden har også flere varianter. Det kan være svært at finde rundt i dette lovstof. Desværre må vi også konstatere, at ikke alle ordninger er lige nemme at bruge i en skoleverden. Noget er lovstof, andet bygger på arbejdsgiverens accept, og her kan være flere hensyn at tage.

Selv om man er på barselsorlov, er man stadig en del af fag- og opgavefordelingen. Vi har set en tendens til at det lange fravær "skubber nogen ud", hvilket ikke er i overensstemmelse med ligestillingsloven.

Det er bekymrende at stigningen i stressrelateret sygefravær stadig fortsætter. Det rammer alle aldersgrupper. Nogle kommer heldigvis hurtigt i gang igen.

Andre må igennem længere fravær og ofte gradvis genoptagelse af arbejdet. Vores opgave er at støtte den enkelte gennem dette forløb med de spørgsmål, der melder sig mht. sygefravær, sygedagpengesystemet, tilbagevending til arbejdet m.m.

Sager omkring sygdom, afsked og fleksjob er meget tidskrævende, og de kræver også ofte mange kontakter til sagsbehandlerne i DLF, så medlemmerne kan få den bedst mulige behandling. Det handler ikke kun om at finde en lovparagraf frem, men snarere om at finde et totalbillede af den pågældendes situation og derefter medvirke til at finde ud af, hvordan den pågældende bedst kommer tilbage i arbejde igen. Her gælder det i udpræget grad, at ikke 2 sager er ens.

### **KredsNyt**

KredsNyt er et nyhedsbrev skrevet af kredsstyrelsen på 2 – 4 sider. Dog er generalforsamlingsnummeret på 16 sider. Siden sidste generalforsamling er KredsNyt udkommet 9 gange.

## WWW.Kreds25.dk

På kredsens hjemmeside kan du bl.a. finde de lokale aftaler vedr. arbejdstid og ny løn, referater fra kredsstyrelses- og tillidsrepræsentantmøderne, de gamle kredsblade samt fotoserier fra kredsarrangementer. Hjemmesiden opdateres flere gange ugentligt.

### Demonstrationer

Kredsen har deltaget i to demonstrationer - den 31. maj med overskriften "Slip velfærden løs" og den 2. oktober i forbindelse med Folketingets åbning, der også var en velfærdsdemonstration.

### Skolemøder

For at komme i en tættere dialog med medlemmerne afholder kredsstyrelsen to møder i 07/08 på lærerarbejdspladserne i kommunen. Det første møde blev afholdt i efteråret 2007. Der deltog 2 – 3 kredsstyrelsesmedlemmer til hvert møde. Dagsordenen til mødet fastlægges vi sammen med tillidsrepræsentanten.

### Kredsweekend

I dagene d. 8. og 9. september blev der afholdt kredsweekend. Igen i år dannede Frederiksdal hotel og det naturskønne område ved Furesø, rammerne om kredsweekenden. Fremmødet var fint, og vi var lidt over 80 deltagere. Oplægsholderne lørdag var BUF direktør Jette Runchel, FOA-konsulent Jan Helbak. Efter oplægene var der arrangeret sejltur på Lyngby sø. Efterfulgt af middag, landskamp i fodbold og fest med levende musik til den lyse morgen. Søndag morgen lykkedes det Lisbeth G. Petersen, at få liv i flokken, med et underholdende indslag om arbejdsglæde og begejstring. Alt i alt en rigtig god og hyggelig kredsweekend.

### Overenskomst 08

I slutningen af april måned udsendte hovedstyrelsen et debatmateriale i Folkeskolen med forslag til foreløbige krav til OK 08.

I juni holdt kredsstyrelsen møder på skolerne, hvor kravene blev drøftet og prioriteret.

På baggrund af disse møder fremsendte kredsstyrelsen følgende prioriterede forslag til, der derefter indgik i hovedstyrelsens fortsatte arbejde med at opstille krav:

1. Forbedret reallønsudvikling til alle
2. Forbedring af det psykiske arbejdsmiljø
3. Aftale om ret til efteruddannelse
4. Vilkår som understøtter nyuddannedes overgang til lærerarbejdet

Derudover er det et must, at der skal aftales en central arbejdstidsaftale, som bygger på lærernes m.fl. professionsansvar samt et tydeligt ledelsesrum.

Kredsen foreslog også, at der kigges på stedtil-lægsordningen, så den bliver bragt i overensstemmelse med udgiftsniveaet i bl.a. København og omegn.

## Albertslund Kommune

### Budget 2008/skolesammenlægninger

Kommunalbestyrelsen vedtog i oktober måned 2007 budgettet for 2008 – et budget som ikke i sig selv indeholdt besparelser på skoleområdet, ud over hvad der i givet fald kan udmøntes i forhold til den vedtagne budgetreduktion på hele det kommunale område på 10. mio. kr.

Pt. vides ikke hvorledes den bliver udmøntet på BUF's område.

Men i tilknytning til budgetvedtagelsen blev de foreslåede skolesammenlægninger (HO/BI og RO/TE) så samtidigt vedtaget og med virkning fra den 1.8.2008.

Kredsen havde i forbindelse med den forudgående høringsperiode gjort opmærksom på, at vi ikke kunne gå ind for de foreslåede skolesammenlægninger, som efter vores opfattelse, vil betyde forringelser i forhold til den eksisterende skolestruktur, og som vil få vidtrækkende konsekvenser i forhold til de 4 meget velfungerende skoler såvel over for elever, lærere og forældre.

Kredsen har sammen med de berørte TR'ere et tæt samarbejde om at kvalificere vores drøftelser og udspil i forhold til de 2 nye skoler, og ikke mindst i forhold til kommunens fusionsgruppe (skolechefen, de to nye skoleleder og en konsulent), som vi holder møder med jævnligt.

Pejlemærket for møderne med fusionsgruppen er bl.a., at skabe et så godt grundlag for fusionsprocessen som muligt, og det handler bl.a. om at skabe fleksibilitet og at sikre en høj grad af inddragelse, information og kommunikation i processen frem mod skabelsen af de 2 nye skoler.

### Lokal arbejdstidsaftale 2007/2008

I foråret 2007 blev kreds og kommune enige om en række ændringer og tilføjelser til den lokale arbejdstidsaftale, som trådte i kraft med skoleåret 2007/2008.

I forhold til den tidligere aftale blev der foretaget en række nødvendige justeringer og 4 nye blev aftalt.

Justerede akkorder:

- Eksamination og censur
- Tillidsrepræsentant
- Sikkerhedsrepræsentant
- IT vejleder teknisk
- Læsevejleder
- (Praktikaftalen aftalt i december)

Nye akkorder/lokal aftale:

- SSP lærer
- Elevplaner
- Projektkoordinator /inklusionsprojekt
- Intro-ordning for nyuddannede/nyansatte lærere

De øvrige kommuneakkorder og lokalafalter fik ved samme lejlighed et serviceeftersyn, og der blev foretaget en række tekniske tilrettelser.

### Udmøntningen af arbejdstidsaftalen

Som sædvanlig gjorde kredsen i efteråret sammen med TR'erne status på arbejdstidsaftalens udmøntning, og sædvanen tro tegnede der sig et meget broget billede af, hvorledes situationen på skolerne så ud.

Hver skole er blevet gennemgået, så TR'erne kunne gå tilbage på skolen og sammen med skoleledelsen få bragt fejl og mangler på plads.

### Lokal arbejdstidsaftale 2008/2009

I forbindelse med de igangværende overenskomstforhandlinger er det et krav fra DLF's side, at der skal aftales en central arbejdstidsaftale, som bygger på lærernes professionsansvar samt et tydeligt ledelsesrum.

Hvordan det kommer til at gå vides ikke pt., men hvis vi får en sådan aftale, så kan den i sagens natur først træde i kraft fra skoleåret 2009/2010.

Derfor er udgangspunktet for kommende års lokale arbejdstidsaftale, den aftale vi har i dag, om end den skal evalueres og justeres, og selvfølgelig er det muligt, at der kommer nye aftaler til.

Kreds og kommune er enige om de temaer, som indgår i de igangværende drøftelser:

- selvstyrende team og helhedsaftaler
- gruppeordninger, specialgruppe RO, G-klasser HO
- særlige forhold på BR efter den 1. august
- efteruddannelse
- elevplaner
- TR – situationen
- dysleksicentret på EG
- justering af arbejdstidsaftalen 2007/2008
- 

### Selvstyrende team – evaluering

For tiden er man på alle skoler i gang med at drøfte de skolevise evalueringsrapporter om selvstyrende team bl.a. i forhold til de anbefalinger som rapporterne angiver, samt en række refleksionsovervejelser som også er udarbejdet til skolerne.

Baggrunden for evalueringen var et ønske fra kreds og BUF, om at få taget temperaturen på indholdet i arbejdet og organisationen af de selvstyrende team.

Evalueringen – som PCA gennemførte - foregik i perioden fra efter efterårsferien og frem til januar måned 08, og den omhandlede:

- en spørgeskemaundersøgelse blandt samtlige lærere
- en selvevaluering udarbejdet af ledelsen
- to fokusgruppeinterviews på hver skole – et med teamkoordinatorer og et med skoleledelsen

Evalueringen skal bruges som et redskab til videreudvikling af de selvstyrende team og sætte fokus på de områder, der kræver ekstra opmærksomhed.

Rapportens anbefalinger indgår naturligvis også i de igangværende drøftelser med BUF om indgåelse af en ny rammeaftale for selvstyrende team for skoleåret 2008/2009.

### Elevplaner

Der var stor opmærksomhed om elevplanerne i foråret 07 – det var der generelt blandt lærerne i folkeskolen, og det var der i særdeleshed også hos os i Albertslund.

Det var meget forståeligt, da det var en ny og konkret opgave, der skulle udføres af alle lærere.

Det var også et forår, hvor der var megen usikkerhed om elevplanerne – der var mange frustrationer og måske også vrede – rettet mod Bertel, mod kommunen, mod DLF og da også mod kredsen.

Men heldigvis var der også engagement og initiativrighed blandt lærerne, tillidsrepræsentanterne og kredsen i det hele taget.

I hvert fald spillede 2 forhold ind, i forhold til at det lykkedes at få en aftale med kommunen.

Den ene at lærerne på 4 skoler havde tilkendegivet, at de ville stille arbejdet med elevplaner i bero, indtil der var fundet en løsning på resurseproblemmstillingen, og den anden at der på 6 skoler var udarbejdet uenighedsreferater mellem skoleleder og tillidsrepræsentant, om præcis det samme, nemlig tidsforbruget i forhold til udarbejdelsen af planerne.

Disse forhold gjorde bestemt et indtryk på både politikere og embedsmænd i skoleforvaltningen.

Der kom en aftale i hus, der regulerede tidsanvendelsen i forbindelse med udarbejdelsen af elevplaner – en for skoleåret 2006/2007 og én for skoleåret 2007/2008.

Som en del af denne aftale var der enighed om, at kommunalbestyrelsens beslutning om at en del af tidsanvendelsen var afregnet i den individuelle tid og i teamsamarbejdstiden ligger til grund for skolerne arbejde med elevplaner, men også at

elevplanerne medfører et udvidet forældresamarbejde med større fokus på skriftlighed, og det var denne skriftlighed, der blev taget stilling til – aftalt tid til – i aftalen.

Aftalen kan findes på kredsens hjemmeside.

### **Efterspil – Arbejdsretten**

Den 26. februar er der berammet møde i Arbejdsretten i forbindelse med, at et antal lærere fra Frederiksberg, Hillerød og Albertslund kommuner i foråret 2007 værgede sig mod at udarbejde elevplaner.

I klageskriftet vedr. sagerne i Hillerød og Albertslund kommuner har KL nedlagt påstand om bod til de overenskomstansatte og bøde, subsidiært irettesættelse/advarsel til tjenestemændene.

DLF's advokat har påstået frifindelse fra alle klagepunkter. Dette begrundes bl.a. med, at da lærerne ikke var pålagt at udarbejde elevplanerne inden en bestemt dato, og da lærerne genoptog arbejdet med at udarbejde elevplanerne efter et fællesmøde, er der ikke sket et overenskomstbrud.

### **Lokal løn 1.4.2007- 31.3.2008**

Som en del af aftalen om selvstyreende team, blev det aftalt at alle lærere/børnehaveklasseledere fik et pensionsgivende tillæg på 6.000 kr. i årligt grundbeløb, og at de personer, der varetog koordinatorfunktionen fik et pensionsgivende tillæg på 2.500 kr. i årligt grundbeløb.

Udmøntningen af denne lønaftale har i sagens natur lagt beslag på en meget stor del af de midler, der har været til rådighed til lokal løn på skolerne,

men der har stadig været penge til forhandling/omplacering.

Det drejer sig om de midler – om end det ikke er så mange – der bliver frigivet, når en lønaftale hører op enten som konsekvens af at aftalen udløber, at funktionen stopper eller en lærer stopper.

Disse penge kaldes genbrugspenge eller tilbagefølsmidler.

Der er i perioden ikke tilført nye midler til lokal løn fra den centrale overenskomst, idet lærerne i de 2 første overenskomstsår har fået udmøntet vores lokal løn som 2 omklassificeringer – den 1.4.2005 og den 1.4.2006.

I det sidste overenskomstår – 1.4.2007 – 31.3.2008 – udmøntes fra den centrale overenskomst et tillæg på 3.300 kr. i årligt grundbeløb, som vores del af lokal lønnen.

Tillægget gives for at understøtte udviklingen og implementeringen af lokalt initierede evalueringsprojekter.

Til gruppen af skolekonsulenter og skolepsykologer afsættes der i dette overenskomstår 1,25 % af lønsummen til lokal løn, og disse midler – og lidt til – er forhandlet.

Det har som tidligere været et langt og resursekrævende forhandlingsforløb – forhandlingerne på skolerne startede i efteråret og den sidste skole blev først afsluttet ved udgangen af januar måned i år.

Vi er meget tilfredse med forhandlingsresultatet, og samlet set har lærerne fået de lokale løns penge, som vores lønsum berettiger til.

Se oversigten over lokal løn side 11.

## **Bilag til punkt 4 - Arbejds miljøindsats i Albertslund lærerkreds.**

Kredsen skal arbejde for et sundt og sikkert arbejdsmiljø for medlemmerne. Dette gøres ved, at sætte fokus på det fysiske såvel og som det psykiske arbejdsmiljø.

Det er vigtigt, at overvejelser omkring sikkerheds- og sundhedsarbejdet indgår, som en naturlig del af det daglige arbejde på skolerne. Disse områder skal altså være en integreret del af skolens virksomhed.

Derfor anbefaler kredsen:

- *at sikkerhedsrepræsentanten på skolen vælges blandt foreningens medlemmer.*
- *at suppleanten til tillidsrepræsentanten vælges som sikkerhedsrepræsentant.*
- *at sikkerhedsrepræsentanten og tillidsrepræsentanten har et fastlagt samarbejde.*
- *at sikkerhedsrepræsentanten også, så vidt det er muligt, sidder i skolens MED-udvalg.*

Vi vil det kommende år forsætte arbejdet med sundhedsordninger samt rekruttering og fastholdelse. Derudover vil vi det rette vores fokus på områderne rummelighed og arbejdsbelastning.

Kredsstyrelsen vælger to arbejdsmiljøansvarlige blandt kredsstyrelsens medlemmer.

De arbejdsmiljøansvarlige har følgende arbejdsopgaver:

- at varetage kredsens arbejdsmiljø arbejde.
- at holde sig faglig ajour på arbejdsmiljøområdet.
- at deltage i det forpligtende kredssamarbejde om arbejdsmiljø.
- at deltage i Danmarks lærerforenings konferencer, uddannelser og regionale møder.

For at opprioriterer arbejdsmiljøområdet frikøbes sikkerheds-repræsentanterne 15 timer om året. Dette frikøb skal bruges til deltagelse i fællesmøder og arbejdsdage arrangeret af Albertslund lærerkreds.

# Oversigter over møder, kurser og konferencer

<b>Claes</b>	2007	Marts	Netværksmøde MED, FTF/OAO Formandskonference OK 08, DLF	
		April	LBR konference, Albertslund Kommune Forhandlerkursus, DLF	
	Maj		Kommunernes økonomi, BUPL, DLF og FOA Regionalt TR-møde OK 08, DLF	
		Juni	Netværksmøde MED, FTF/OAO	
	August		Temadag om stress, PUF	
	September		Kongres, DLF Kick off møde MED, Albertslund Kommune	
	November		Netværksmøde MED, FTF/OAO Møde pæd. forhold, DLF	
		December	Kredsstyrelseskursus, Vest Kredsformandsmøde OK 08, DLF	
	2008	Januar	Budgettemadag, FTF/OAO Regionalt TR-møde OK 08, DLF	
<b>Vibeke</b>	2007	April	Forhandlingskursus, DLF	
		September	Kongres, DLF	
	2008	November	Kredsstyrelseskursus, Vest	
		Januar	Regionalt TR møde OK 08, DLF	
<b>Jakob</b>	2007	Maj	Regionalt TR-møde OK 08, DLF	
		September	Kick Off møde MED, Albertslund Kommune	
	2008	Januar	Regionalt TR-møde OK 08, DLF	
<b>Annelise</b>	2007	April	Møde i pædagogiske udviklingsforum, VEST Møde om pædagogiske forhold, DLF	
		Juni	Kongres, DLF	
		September	Møde i pædagogisk udviklingsforum, VEST	
		Oktober	Seminar om erfaringerne med de nationale test, UVM	
		November		Styrelseskursus, VEST/ØST Konference om tosprogede elever, DLF/UVM
			December	Møde pæd. forhold, DLF Panelmøde om nationale test, Skolestyrelsen
	2008	Januar	Regionalt TR-møde OK 08, DLF	
		Februar	Møde i pædagogisk udviklingsforum, VEST	
<b>Kristoffer</b>	2007	April	Kursus – for kredsens arbejdsmiljøansvarlige, DLF	
		Maj	Møde i arbejdsmiljøforum, VEST	
		September	Møde i arbejdsmiljøforum, VEST	
		Oktober	Møde i kursusforum, VEST	
		November	Kursus – kompetenceudvikling for tillidsrepræsentanter, DLF	
	2008	Januar	Kursus – kredsens hjemmeside, DLF Møde i arbejdsmiljøforum, VEST	
		Februar	Kursus – kredsens hjemmeside – fortsat, DLF Tovholder på pilotprojekt om refleksionsgrupper, DLF	

# Albertslund Lærerkreds' lønpolitik

## For lærere og børnehaveklasseledere

På baggrund af lærere og børnehaveklasselederes overgang til "Ny løn" 1. april 2000, og med udgangspunkt i Danmarks Lærerforenings lønpolitik, tilrettelægges Albertslund Lærerkreds' arbejde med "Ny løn" ud fra følgende lokale lønpolitik.

Lønpolitikken skal sikre, at lønsystemet styrker det kollegiale samarbejde og skolens udvikling.

Honorering af skolens kerneydelser skal indtage en fremtrædende plads i lønsystemet, og samtidig skal funktions- og kvalifikationsløns søges fordelt efter ensartede og objektive principper på alle skoler, således at det fælles kommunale skolevæsen fastholdes, også på lønområdet.

Lønpolitikken baserer sig på et sæt værdier, der bl.a. rummer følgende udsagn:

- Løn er betaling for arbejde.
- Lønforskelle skal derfor være begrundet i forskelle i arbejdets karakter og indhold, i den måde arbejdet udføres på og/eller i de ansattes kvalifikationer.
- Løndannelsen skal følge princippet "lige løn for lige arbejde."
- Løndannelsen skal være i overensstemmelse med den måde, arbejdet organiseres og udføres på i folkeskolen fx som team-/tværfagligt samarbejde.
- Løndannelsen skal fremme udviklingen af folkeskolens kvalitet og faglighed og understøtte kvaliteten i opgaveløsningen.
- Løndannelsen skal ske efter klare og objektive kriterier og helst på grundlag af forhåndsftaler.
- Lønsystemet skal være enkelt og gennemskueligt.

### Funktionsløns:

Undervisningstillæg (skal tillæg)  
Undervisningstillæg i specialklasser (skal tillæg)  
Teamsamarbejde  
Selvstyrende team (skal tillæg)  
Tværfagligt samarbejde  
Klasselæreropgaven  
Tilsyn med elever  
Tillidsrepræsentant  
Mødeleder Pædagogisk Råd  
Medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen  
Sikkerhedsrepræsentant  
Skolevejleder  
Skolebibliotekar  
Kontaktlærer for 2-sprogede elever  
Vejlederfunktioner  
Kontakt til elevråd  
Konsulent  
Særlige undervisningsopgaver  
Særlige pæd. administrative opgaver

### Kvalifikationsløns:

Diplomuddannelse (skal tillæg)  
Speciallæreruddannelse  
Cand. Pæd.  
Skolebibliotekaruddannelse  
Skolevejlederuddannelse  
Ekstra liniefag  
Årskurser  
PCA-kurser  
Rekrutteringstillæg  
Fastholdelsestillæg  
Erfaring fra skolerelevante funktioner

### Aktivitetsudvidelsesforslag til budget 2008

1. For at give sikkerhedsarbejdet et kvalitetsløft vil kredsen gerne frikøbe 9 sikkerhedsrepræsentanter a' 15 bruttotimer. Ændringen skal ske pr. 1.8.2008 og giver en merudgift i 2008 på ca. 11.000 kr.
2. Kredsstyrelsen har tidligere haft en timepulje, hvor fremadrettede aktiviteter kunne henlægges. Kredsstyrelsen foreslår fra 1.8.2008 at der oprettes en timepulje på 120 bruttotimer til dette. Merudgiften i 2008 er ca. 10.000 kr.
3. Kredsstyrelsen vil gerne lave et internatophold for tillidsvalgte i 2008 for at opkvalificere det faglige arbejde. Der afsættes 25.000 kr. pr. år på kursuskontoen.

# Oversigt over lokalløn

Gældende for skoleåret 2007/2008

Lærer/Børnehaveklasseleder	BI	D10E	EG	HO	HY	RO	SØ	TE	VR
Rekruttering/fastholdelse - nyuddannet tillægges 1 løntrin og efter 2 års anciennitet tillægges yderligere 1 løntrin (bortfalder ved omklassificering efter OK §6)	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Fastholdelse - efter 5 års anciennitet tillægges 1 løntrin (bortfalder ved omklassificering efter OK § 6)						Ja		Ja	
Fastholdelse - efter 8 års anciennitet tillægges 1 løntrin						Ja		Ja	
PD, exam./cand.pæd. (for ansatte på ren ny løn – aftalt med kommunen 6500 kr.)	5000 (6500)	5000	5000	5000	5000	5000	5000		6500 (6500)
Speciallæreruddannelsen									6500
Tillidsmand	8500T	6000	8500	8500T	8500	8500T	4500	8500T	8500
Mødeleder	3000T	2500	2800	2500T	2500	2500T		2500T	2500
Sikkerhedsrepræsentant	2500T	2500	2800	2500T	2500	2500T		2500T	2500
Pæd. Udvalg/Udviklingsgruppe	3000T	3000	1000	2500T		2500T		2500T	
Rep. I skolebestyrelsen					2000				
Kontakt elevråd					2000				
IKT – pædagogisk/teknisk	3000T	3500		2500T	3500			2500T 5000T	3500 + 2500T
Hoved - IT- funktion						4000T			
Webmaster								2500T	
AV – vejleder, mediekontaktlærer			2800					2500T	3500
Miljøtovholder					2500				3500 3500T
Koord. støttecenter, spec.uv.	3000T		2800	2500T				2500T	3500
Koordinator tosprogsuv.	4000T	3000	2800			5000T		2500T	3500
Skolebibliotekar, PSC – koord.		2500	2800		2500T	5000T		2500T	
Læsevejleder	3000T		2800/2	2500T	2000T/ 3000T	3000T		2500T	2500E 1500E 1000E
AKT – lærer	4000T								4000
Faglig udviklingsrådgiver						3000T			
Pæd. vejleder gruppeordn.									8500T
Ledelsesfunktion							5000		
SSP - lærer	3000T	6000T	3000T	3000T	3000T	3000T		3000T	3000T
Selvstyrende team	6000T	6000T	6000T	6000T	6000T	6000T	6000T	6000T	6000T
Selvstyrende team, koordinator	2500T	2500T	2500T	2500T	2500T	2500T		2500T	2500T
Deltagelse i overgangsorganer	5000E			5000E		5000E		5000E	
Særligt tillæg til alle	500E								
Tillæg til alle for kvalificering af arbejdet med selvstyrende team								10000 E	

T – tidsbegrænset beløb (kun dette skoleår), E – engangsbeløb

PCA	5 konsulenter	lt. 48 + 10000	PPR	1 konsulent	lt. 45
	1 konsulent	lt. 49		1 konsulent	lt. 45 + 3800
				2 konsulenter	lt. 47 + 8400
				1 konsulent	lt. 47 + 10400
				1 konsulent	lt. 48 + 17300
				1 skolepsykologer	lt. 47 + 31000
				1 skolepsykolog	lt. 48 + 39400
BUF	Pædagogisk konsulent	lt. 48 + 31900 + 9000E		4 talehørelærere:	
	Pædagogisk konsulent	lt. 47 + 4000 + 7000E		Et kvalifikationstillæg	4000
				Tillidsrepræsentanten:	
				Et funktionstillæg	5500

# Regnskab

Du kan få noterne til regnskabet på generalforsamlingen eller ved henvendelse på kredskontoret

Revisionsinstituttet				
Resultatopgørelse for 1. januar – 31. december 2007				
Note		Budget		
		2007 t.kr.	2006 t.kr.	
	Kontingent	1.783.972	1.775	1.762
1	Andre indtægter	207.455	180	204
	<b>Indtægter</b>	<b>1.991.427</b>	<b>1.955</b>	<b>1.966</b>
2	Lønninger	1.357.904	1.402	1.430
	Vikarer og diæter	1.775	0	1
3	Møder og kurser	244.547	193	105
4	Kontorhold	122.589	168	128
5	Lokaleudgifter	165.268	156	157
	Forpligtende kredssamarbejde	11.024	25	
	AKA			38
6	Diverse	1.927	0	6
	<b>Resultat af ordinær primær drift, kredsen</b>	<b>86.393</b>	<b>11</b>	<b>101</b>
	Renteindtægter, kredsen	37.520	10	21
8	Kursregulering obligation, kredsen	0	0	-2
	<b>Årets resultat, kredsen</b>	<b>123.912</b>	<b>21</b>	<b>120</b>
	<b>UDLAGT SÆRLIG FOND</b>			
12	Renteindtægter, Udlagt særlig fond	59.583	0	40
12	Omkostninger, Udlagt særlig fond	20.000	0	21
		<b>39.583</b>	<b>0</b>	<b>19</b>
	<b>LOKAL SÆRLIG FOND</b>			
13	Renteindtægter, Lokal fond	3.865	0	3
13	Omkostninger, Lokal fond	0	0	0
		<b>3.865</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
	<b>Årets resultat</b>	<b>167.360</b>	<b>21</b>	<b>142</b>

## Balance pr. 31. december 2007

Note		2006 t.kr.
	<b>Aktiver</b>	
	Tilgodehavende kontingent	149.008
7	Andre tilgodehavender	37.639
	<b>Tilgodehavender</b>	<b>186.647</b>
8	<b>Værdipapirer og kapitalandele</b>	<b>0</b>
9	<b>Likvide beholdninger</b>	<b>1.654.696</b>
	<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>1.841.343</b>
	<b>Aktiver, kredsen i alt</b>	<b>1.841.343</b>
	Aktiver, Udlagt særlig fond	1.796.477
	Aktiver, Lokal særlig fond	117.721
	<b>Aktiver i alt</b>	<b>3.755.541</b>

## Balance pr. 31. december 2007

Note		2006 t.kr.
	<b>Passiver</b>	
10	Egenkapital, Kredsen	680.100
12	Egenkapital, Udlagt særlig fond	1.796.477
13	Egenkapital, Lokal særlig fond	117.721
	<b>Egenkapital</b>	<b>2.594.298</b>
11	Anden gæld	1.161.243
	<b>Gæld, kredsen i alt</b>	<b>1.161.243</b>
	<b>Passiver i alt</b>	<b>3.755.541</b>
14	Eventualposter m.v.	

## Årets resultat for 2007 på kr. 167.360.

	Årets resultat	Egenkapital herefter
Overføres til Kredsen egenkapital	123.912	680.100
Overføres til Udlagt særlig fond	39.583	1.796.477
Overføres til Lokal særlig fond	3.865	117.721
	<b>167.360</b>	<b>2.594.298</b>

Godkendt den 11.2.2008 af Revisionsinstituttet

Godkendt den 11.2.2008 af Kredsstyrelsen

Godkendt den 11.2.2008 af Billagskontrollanterne

# Budgetforudsætninger

## Budget 2008

### Der regnes med

410 medlemmer i fraktion 1 og 2
28 medlemmer i fraktion 3
70 medlemmer i fraktion 4

### Kontingentsatser pr. medlem 2008

Fraktion 1 og 2	565 kr./måned
Fraktion 3's andel	251 kr./måned
Ledige/orlov	283 kr./måned
Fraktion 4	120 kr./måned
Fraktion 6	120 kr./måned

### Heraf udgør DLF kontingent for

Fraktion 1 og 2	224 kr./måned
Ledige/orlov	112 kr./måned
Fraktion 4	75 kr./måned
Fraktion 6	98 kr./måned

### Frikøb for kredsstyrelsen

Formand	1.500 timer
Næstformand	1.100 timer
Kasserer	700 timer
KS-1	700 timer
KS-2	700 timer
Pulje	0 timer
<b>I alt</b>	<b>4.700 timer</b>

### Frikøb for tillidsrepræsentanter

12 TR'ere a' 77 timer	924 timer
-----------------------	-----------

### Frikøb for sikkerhedsrepræsentanter

9 SR' ere a' 0 timer	0 timer
----------------------	---------

### Skattefri ydelser i forbindelse med arbejde

Kørsel indtil 20.000 km. Pr. år: 3,47 kr. pr. km.  
Rejsegodtgørelse pr. dag 440 kr.

### Aflønning af kredsstyrelsen 2008

Kredsstyrelsen aflønnes med forskellen mellem 42 + stillingstillæg og det nævnte trin + tillæg, og er pensionsgivende for OK-ansatte.

	Trin	Tillæg
Formand	49	10.000
Næstformand	48	5.000
Kasserer	47	2.400
KS-1	47	2.400
KS-2	47	2.400

Tillæg er fastsat i grundbeløb 31.03.00 niveau og reguleres i overensstemmelse med reguleringsprocenten.

## Budget 2009

### Der regnes med

405 medlemmer i fraktion 1 og 2
28 medlemmer i fraktion 3
85 medlemmer i fraktion 4

### Kontingentsatser pr. medlem 2009

Fraktion 1 og 2	565 kr./måned
Fraktion 3's andel	251 kr./måned
Ledige/orlov	283 kr./måned
Fraktion 4	120 kr./måned
Fraktion 6	120 kr./måned

### Heraf udgør DLF kontingent for (forventet)

Fraktion 1 og 2	233 kr./måned
Ledige/orlov	117 kr./måned
Fraktion 4	78 kr./måned
Fraktion 6	102 kr./måned

### Frikøb for kredsstyrelsen

Formand	(+780)	720 timer
Næstformand		1.100 timer
Kasserer		700 timer
KS-1		700 timer
KS-2		700 timer
Pulje		120 timer
<b>I alt</b>		<b>4.040 timer</b>

### Frikøb for tillidsrepræsentanter

10 TR'ere a' 77 og 1 a' 27	797 timer
----------------------------	-----------

### Frikøb for sikkerhedsrepræsentanter

9 SR'ere a' 15 timer	135 timer
----------------------	-----------

### Skattefri ydelser i forbindelse med arbejde

Følger satserne på det kommunale område.  
Kendes først 2009.

### Aflønning af kredsstyrelsen 2009

Kredsstyrelsen aflønnes med forskellen mellem 42 + stillingstillæg og det nævnte trin + tillæg, og er pensionsgivende for OK-ansatte.

	Trin	Tillæg
Formand	49	10.000
Næstformand	48	9.000
Kasserer	47	4.400
KS-1	47	4.400
KS-2	47	4.400

Tillæg er fastsat i grundbeløb 31.03.00 niveau og reguleres i overensstemmelse med reguleringsprocenten.

# Budget

	2008	2009
<b>Indtægter netto</b>		
Kontingent medl. 1-2	2.780.000	2.746.000
Ledere 3	84.000	84.000
Pensionister 4	101.000	122.000
Administrationsbidrag	20.000	20.000
AKUT	160.000	155.000
Renter	14.000	25.000
<b>I alt</b>	<b>3.159.000</b>	<b>3.152.000</b>
<b>Udgifter</b>		
DLF	1.102.000	1.132.000
DLF pensionister	63.000	80.000
Forpligtende kredssamarbejde (Gl. AKA)	15.000	15.000
<b>Kontingenter i alt</b>	<b>1.180.000</b>	<b>1.227.000</b>
Frikøb	1.068.000	975.000
Pension	110.000	75.000
Aflønning	245.000	259.000
<b>Styrelse i alt</b>	<b>1.423.000</b>	<b>1.309.000</b>
Møder	30.000	35.000
Diæter	3.000	4.000
Kørsel	6.000	7.000
Kongres	6.000	9.000
Kurser	45.000	70.000
<b>Kurser og møder i alt</b>	<b>90.000</b>	<b>125.000</b>
Faglige klubber	1.000	1.000
Generalforsamling og socialt arrangement	20.000	25.000
Møder	0	6.000
Kredsweekend	85.000	85.000
Pensionistudflugt	11.000	12.000
<b>Medlemskurser/møder i alt</b>	<b>117.000</b>	<b>129.000</b>
Rengøring	19.000	20.000
<b>Personaleudgifter i alt</b>	<b>19.000</b>	<b>20.000</b>
Husleje	160.000	168.000
EI	6.000	7.000
<b>Lokaleudgifter i alt</b>	<b>166.000</b>	<b>175.000</b>
<b>Kontorhold og EDB</b>	<b>110.000</b>	<b>110.000</b>
Revision	25.000	26.000
DLF kontingentopkrævning	29.000	30.000
<b>Regnskab og opkrævning i alt</b>	<b>54.000</b>	<b>56.000</b>
Henlæggelser	0	1.000
<b>Udgifter i alt</b>	<b>3.159.000</b>	<b>3.152.000</b>

## Bilag til punkt 5 - Budgetkommentarer

### Kontingent

Kontingentet for 2008 blev besluttet på generalforsamlingen i 2007.

I forbindelse med budgettet for 2009 foreslås et uændret kontingent på 565 kr. pr. måned for fraktion 1-2, 120 kr. pr. måned for fraktion 4 og 120 kr. pr. måned for fraktion 6. Kontingentet for ledige/lærere på orlov med dagpenge er 50 % af normalkontingentet.

Kontingentet til DLF stiger i 2009 med 9 kr. pr. måned for fraktion 1-2, men kredsens nuværende aktivitets- og serviceniveau vil godt kunne opretholdes, da kredsens mindre udgifter på frikøbsdelen, som konsekvens af den aftalte fællestillidsrepræsentant ordning.

### Frikøb

Fra og med skoleåret 07/08 blev der lavet en aftale med Albertslund Kommune om en fællestillidsrepræsentant på skoleområdet. Fællestillidsrepræsentanten, som pt. er kredsformanden, får 780 bruttotimer. Disse timer bruges til en nedsættelse af det samlede frikøb, hvilket betyder en besparelse i omegnen af 160.000 kr. Besparelsen har årsvirkning fra og med 2008.

Fra og med skoleåret 08/09 bliver tvillingskolerne sammenlagt, og 4 TR'ere bliver måske til 3. Dette giver en nedgang på 1 x 77 bruttotimer, hvilket er ca. 15.000 kr. med årsvirkning fra og med 2009.

For at give sikkerhedsarbejdet et kvalitetsløft vil kredsens gerne frikøbe 9 sikkerhedsrepræsentanter a' 15 bruttotimer. Ændringen skal ske pr. 1.8.2008 og giver en merudgift i 2009 på ca. 26.000 kr.

Kredsstyrelsen har tidligere haft en timepulje, hvor fremadrettede aktiviteter kunne henlægges. Kredsstyrelsen foreslår fra 1.8.2008 at der oprettes en timepulje på 120 bruttotimer til dette. Merudgiften i 2009 er ca. 23.000 kr.

### Internatophold

Kredsstyrelsen vil gerne lave et internatophold for tillidsvalgte i lige år for at opkvalificere det faglige arbejde. Der afsættes 25.000 kr. pr. år på kursuskontoen. Det første internat planlægges afholdt i 2008.

### Aflønning

For budgetåret 2009 fastsættes aflønningen af kredsstyrelsen som foreslået under budgetforudsætningerne.

Aflønningen reguleres hvert år i forhold til udmøntningen af reguleringsordningen.

## Bilag til punkt 4.b. - Den udvidede garantiordning

Det foreslås generalforsamlingen at den udvidede garantiordning afskaffes pr. 7. marts 2008.

Bilag til dette punkt udsendes senere.

## Albertslund Lærerkreds' vedtægter kan du:

- finde på vores hjemmeside [www.kreds25.dk](http://www.kreds25.dk)
- få udleveret på kredskontoret
- få på generalforsamlingen



### Kredskontoret:

**Albertslund Lærerkreds**  
**Stationstorvet 23, 1**  
**2620 Albertslund**

Telefon 43 64 37 07

Fax 43 64 37 20

E-mail 025@dlf.org

Hjemmeside [www.kreds25.dk](http://www.kreds25.dk)

### Åbningstider:

Mandag kl. 8.30 – 15.00

Tirsdag kl. 9.00 – 12.00

Onsdag kl. 8.30 – 15.00

Torsdag kl. 8.30 – 13.30

Fredag kl. 8.30 – 12.30

### Kredsstyrelsen:

Claes Hjort, 38 60 35 70  
formand

Vibeke Scheving, 43 62 19 46  
næstformand

Jakob Storm, 43 42 74 74  
kasserer

Annelise Strøm 43 64 39 96

Kristoffer 43 96 14 96  
Gregersen

### Tillidsrepræsentanter:

Kai Brødbæk Frey, BI  
Jakob Storm, BR  
Morten Kåe Bak, EG  
Peter Jühne, D10E  
Bolette Larsen, HO  
Dorthe Æbelø, HY  
Anne Tved, PPR  
Verner Griebel, RO  
Flemming Palme, SØ  
Henrik Just Hansen, TE  
Bruno Larsen, VR  
Bent Storgaard, UU-V