**AMR – møde**

**Tirsdag den 26. november 2019 kl. 14.00 – ca. 16.00**

**Til stede: Jørgen, Jeanette, Lilja, Line Afbud:**  Kristoffer

**Ref.:** Line **Ordstyrer:** Christian

**Dagsorden:**

**Pkt. 035 – 19 Godkendelse af** [**referat**](https://dlfinsite.dlf.org/AlbertslundLrerkredsAMR?item=155224) **fra den 21.5.2019**

**Pkt. 036 – 19 Nyt fra skolerne**

**BR:** Skal have PLC midt på skolen, inddragelse af medarbejdere og tilmed en høring. Der har været en god proces, nogle har problematiseret, at nogle elever kunne blive forstyrret af placeringen af det nye PLC. 1,7 mio er givet til det og nyt inventar. Nyt lækkert, men dyrt inventar. AMG var i første omgang ikke involveret i den gruppe, der skulle indkøbe inventar (specialudvikling).

Dejligt med nemmere indtastning i Inzubitz. Der mangler en leder. Der er ikke sat en ansættelsesproces i gang. Udfordringer med elever og normering.

**HØ:** Indskolingslederen er sygemeldt. Der er et voldsomt pres i Indskolingen og SFO. Resten af ledelsen har overtaget ledelsesopgaverne, og det virker lige nu til, at det fungerer. Der er skimmelsvamp i villaen længst mod nord. Der skal retableres nyt tag. Det er blevet skiftet før. Kommunen er inde over.

**HL:** Der er blevet skiftet døre med ”straks-påbud”, stadig en dør, der er skæv og ikke skiftet. Det ville bedre kunne betale sig, at rive ned og bygge nyt. Der er to langtidssygemeldte. Der er nogle, der mærker tegn på skimmel i indskolingen, men målingen viser ingen. Taget er utæt og der er planer om at det skal skiftes – også vinduer skal skiftes. Der er generelt meget pres på hos mange medarbejdere.

**EG:** AMG-møderne er skåret ned, men erstattet af TRIOmøder. Har det første AMGmøde om senere på ugen. Har fået resultat af indeklimaundersøgelsen, resultatet var meget dårligt. Der mangles stole i indskolingen. Der er pt Bobbles og de er meget ulækre. HR7-konsulent er stadig i gang. Efter den indgivne klage fra Faglig Klub over ledelsen OG er dårlig APV arbejdes der stadig med arbejdsmiljøet. Stadig mange opsigelser. Der ansættes ingen nye. Der bliver svaret, at der er ansættelsesstop og at det er ”kompliceret”. Der er stor frustration omkring brugen af fleksible skemaer – især i udskolingen. Det giver bl.a. rod i vikardækningen på hele skolen. Det giver ikke mening, at så meget er fleksibelt. Der bliver byttet rundt på rigtig mange timer og mange gange er det ikke hensigtsmæssigt (6 tysklektioner i træk eksempelvis). Svært at gennemskue, hvorfor der er stor forskel på indskolingen og udskolingens opfattelse af brugen af fleksible skemaer – måske er det de to skemalæggeres måde at udføre arbejde på?

**Pkt. 037 – 19 Magtanvendelsesskemaer**

* Opfølgning på indberetningerne på baggrund af punktet fra sidste møde

Der opleves nogle gange en ”metaltræthed” hvis der er mange på samme barn. Nogle har opfattelsen af, at der alligevel ikke sker noget. På Brøndager er der et kursus i ”low arrousel” – altså en teknik til at gå ind i konflikten på en nedtrappende måde. Der arbejdes fortsat på at få klarlagt graden af magtanvendelserne og krænkende hændelser. Vi taler om, hvornår en magtanvendelse er en magtanvendelse.

**Pkt. 038 – 19** **Professionel kapital - orientering**

* Indsatsområde for styrkelse af arbejdsmiljøet i skoleåret 2019/20

Arbejdsdage 21.-22. januar for TRIO fra alle skoler.

På Arbejdsmiljøweb ligger pjecer om TRIOsamarbejde.

**Pkt. 039 – 19 Orientering om arbejdsmiljøcertificering**

* Hvem er arbejdsmiljøcertificeret og hvad kræves for at opnå certificering?
* [Bekendtgørelsen](https://www.retsinformation.dk/pdfPrint.aspx?id=158332)

**Pkt. 040 – 19 DLFInSite**

* Orientering om indsatsområde i skoleåret 2019/20

**Pkt. 041 – 19 Arbejdsskader og herunder Krænkelser (hæfte)**

* [Tjekliste](file:///\\dlf.org\filedata\data\Afdeling\25\Arbejdsmiljø\Arbejdsskader\Tjekliste%20til%20AMR%20i%20arbejdsskadesager.pdf) til brug for arbejdsskadesager
* Orientering om hæftet [KRÆNKELSER – Verbale og digitale – hvad stiller vi op?](file:///\\dlf.org\filedata\data\Afdeling\25\Arbejdsmiljø\134949_Krænkelser_%20Verbale%20og%20digitale%20-%20hvad%20stiller%20vi%20op.pdf) - udgivet af DLF

Dette er et punkt vi kommer til at arbejde mere med – evt. på en temadag. Mere info om det kommer senere. Opmærksomhed på en temmelig skrap lovgivning, men også et spørgsmål om, hvad vi stiller op. Vi tillidsvalgte skal være på forkant i fht. hvordan man ytrer sig på nettet. Hvordan hjælper vi kollegaer, der kommer i uføre? Det tages op i løbet af 2020. Kredsstyrelses har været på kursus omkring dette og har været med til at udarbejde hæftet ”Krænkelser. Verbale og digitale – hvad stiller vi op?”. Hæftet har fokus på både kollegaer, forældre og elever i denne forbindelse.

Der er en tjekliste (se henvisning) om hvad man skal huske i tilfælde af arbejdsskader. Christian sender listen pr. mail til alle AMR.

**Pkt. 042 – 19 Evt.**

**Pkt. 043 – 19 Punkter til kommende møder**

* Ytringer på de sociale medier – tema på fællesmøde
* Stresshandleplaner, bliver de lavet, brugt, virker de?
* Laver I årshjul