



Sygdom i ferien

Ved feriens påbegyndelse

Er den ansatte syg ved feriens påbegyndelse, det vil sige at vedkommende sygemelder sig over for arbejdsgiveren normalt senest ved arbejdstids begyndelse den første feriedag, har den pågældende krav på at få ferien udskudt til senere afholdelse. Det er vigtigt, at sygemeldingen foreligger hos ansættelsesmyndigheden inden det tidspunkt, hvor arbejdstiden normalt ville begynde på den første feriedag.

Hvis sygdommen opstår efter ferien er påbegyndt

Fra den 1. maj 2012 har ansatte mulighed for at kræve erstatningsferie ved sygdom under ferie. Ændringen er sket som følge af den sidste praksis fra EU-domstolen. Den fastslår, at alle har krav på minimum 4 ugers ferie i hvert ferieår, der starter den 1. maj og slutter den 30. april året efter.

Hvis den ansatte ønsker at gøre brug af sin ret til erstatningsferie

Opstår sygdommen efter, ferien er påbegyndt, skal den ansatte meddele arbejdsgiveren dette. Der er så ret til at få ferien suspenderet. Ved sygdom opstået i ferien er der for de første fem sygedage ikke ret til erstatningsferie. Den ret indtræder først efter 5. sygedag.

Eksempel:

Hvis du er syg 5 dage i juli og også bliver syg 3 dage i uge 42, har du ret til 3 dages erstatningsferie, hvis du har meldt dig syg fra 1. sygedag begge gange.

Hvis man har optjent mindre end 25 dages ferie, har den ansatte ret til erstatningsferie efter et forholdsvis mindre antal sygedage. Er der fx optjent 20 feriedage indtræder retten efter 4 sygedage i ferieåret ($20 * 1/5$).

Meddelelse om sygdom

Gives til arbejdsgiveren.

Hvis der ikke er nogen på skolen, skal du ringe eller skrive til Susanne Stock Larsen tlf.: 43683303.

Meddelelse om sygdom skal gives arbejdsgiveren inden normal arbejdstids begyndelse på første sygedag. Meddeler den ansatte det fx først på 3. sygedag, vil erstatningsferie for sygedage opstået i ferien først tælle efter den 8. sygedag.

Der kan dog forekomme helt særlige omstændigheder (ulykke, svær tilskadekomst e.l.), som gør, at den ansatte ikke er i stand til at melde sygdommen til arbejdsgiveren på sygdommens første dag. Her har den pågældende ret til erstatningsferie fra sygdommens 6. dag. Det vil bero på en vurdering i det konkrete tilfælde.

Lægelig dokumentation

I modsætning til sygdom opstået før ferien skal der ved sygdom opstået i ferien indhentes en lægelig dokumentation (som udgangspunkt gældende fra 1. sygedag). Den ansatte skal selv afholde udgiften til dokumentationen. Også ved sygdom under ferie i udlandet skal der indhentes dokumentation for, at der er indtruffet sygdom. Dokumentationen kan efter de gældende regler være en friattest eller anden betryggende lægelig dokumentation, som fx journaludskrift fra sygehus eller lignende.